ศณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568

www.sci.ssru.ac.th

สารจากคณบดี

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มีภารกิจในการผลิตบัณฑิตทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้มีคุณภาพและมาตรฐานให้เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง พัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยมุ่งโอกาสทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ศึกษาวิจัยและพัฒนางานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเป็นการชี้นำในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน เผยแพร่ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับสังคมไทยและพัฒนาวิชาการที่สามารถนำไปให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและสังคม โดยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2566 – 2570 (ปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) ให้รองรับกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยอยู่ในกลุ่ม**“ผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาจำเพาะ”**ที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ หรือจรรโลงศิลปะและวัฒนธรรม มีความสามารถในการเรียนรู้และยกระดับสมรรถนะทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นำเครื่องมือการบริหารจัดการมาวิเคราะห์สถานะการณ์ขององค์กร ทั้งจากบริบทปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก แผนแม่บทต่างๆ โดยใช้เครื่องมือ 7s Framework และ PESTEL Analysis SWOTAnalysis และ TOWS Matrix โดยดำเนินการตามแนวทางของมหาวิทยาลัย กล่าวคือ **“ผู้นำการสร้างมืออาชีพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาสังคม อย่างยั่งยืน (A leader in producing the Science and Technology professionals for sustainable social development) ”** ซึ่งคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ คือ ผลิตบัณฑิตมืออาชีพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีทักษะแห่งอนาคตเพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ได้กำหนด พันธกิจ ภารกิจ ค่านิยมหลัก สมรรถนะหลักขององค์กร อัตลักษณ์เอกลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร ในการขับเคลื่อนคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้ไปสู่ความสำเร็จภายในปีงบประมาณพ.ศ. 2570 โดยมหาวิทยาลัยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้นำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวมาแปลงเป็นแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 นอกจากนี้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้การปฏิบัติราชการของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ครอบคลุมทั้งยุทธศาสตร์และงานประจำ โดยในปี พ.ศ. 2568 มุ่งสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการและแผนงานประจำ จะเป็นทิศทางและแนวทางที่ชัดเจนให้กับผู้บริหารและบุคลากรภายในคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้นำไปสู่การปฏิบัติให้สำเร็จตามเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่วางไว้ต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชินวัฒน์ ศาสนนันทน์)
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาอยู่ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา **“ผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาจำเพาะ”** โดยมุ่งผลิตและพัฒนาบัณฑิตสร้างมืออาชีพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาสังคม อย่างยั่งยืน โดยเน้นการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ หรือจรรโลงศิลปะและวัฒนธรรม มีความสามารถในการเรียนรู้และยกระดับสมรรถนะทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ประกอบกับทิศทางการพัฒนาประเทศ คือ การสร้างคนที่มีคุณภาพและมีคุณธรรม รวมไปถึงทักษะและความสามารถแห่งอนาคตที่จำเป็นต่อการยกระดับเทคโนโลยีไทยไปสู่ยุคอุตสาหกรรมแห่งอนาคต รวมถึงให้ความสำคัญกับนโยบายของอธิการบดีกับสิ่งท้าทายในอนาคต คือ สังคมจะก้าวเข้าสู่ระบบดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ เพื่อให้ทันต่อพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนมาใช้เทคโนโลยีอย่างจริงจัง โดยการใช้แพลตฟอร์มที่ช่วยการปฏิบัติภารกิจต่างๆ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งรองรับต่อการจัดการศึกษาในอนาคต เป็นต้น

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้นำเครื่องมือการบริหารจัดการมาวิเคราะห์สถานะการณ์ขององค์กร ทั้งจากบริบทปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก แผนแม่บทต่างๆ โดยใช้เครื่องมือ 7s Framework และ PESTEL Analysis SWOT Analysis และ TOWS Matrix รวมทั้งการให้ความสำคัญต่อการกำหนดค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะหลักขององค์กร เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ ““ผลิตบัณฑิตมืออาชีพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีทักษะแห่งอนาคตเพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน โดยมีพันธกิจ ภารกิจ ค่านิยมหลัก สมรรถนะขององค์กร อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ และวัฒนธรรม ดังนี้

3.1 **วิสัยทัศน์** (Vision)

“ผลิตบัณฑิตมืออาชีพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีทักษะแห่งอนาคตเพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

3.2 **พันธกิจ** (Mission)

1) ผลิตบัณฑิตวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพและคุณธรรมเพื่อพัฒนาสังคม
2) พัฒนาระบบการจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ
3) พัฒนางานวิจัยและสร้างองค์ความรู้ให้เป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ
4) บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชนและสังคมเพื่อยกมาตรฐานชุมชน
5) สร้างเสริมการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
6) บริหารจัดการองค์กรด้วยหลักการบริการจัดการราชการที่ดี

3.3 *ภารกิจหลัก* (Key result area)

1) เพื่อผลิตบัณฑิตทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้มีคุณภาพและมาตรฐานให้เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

2) พัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยมุ่งโอกาสทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

3) ศึกษาวิจัยและพัฒนางานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเป็นการชี้นำในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

4) เผยแพร่ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับสังคมไทย

5) เพื่อพัฒนาวิชาการที่สามารถนำไปให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและสังคม

3.4 ค่านิยมหลัก (Core Values)

RISE : Resilience, Integrity, Social Responsibility, Excellence

R : ความสามารถในการปรับตัว Resilience

I : ความมีศักดิ์ศรีในการเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏ Integrity

S : ความรับผิดชอบต่อสังคม Social Responsibility

E : ความเป็นเลิศมืออาชีพ Excellence

3.5 สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)

ผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทีมีความเชี่ยวชาญ ชำนาญทางวิชาชีพ พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้พื้นฐานเชิงลึกในระดับสากล

3.6 อัตลักษณ์ (Identity)

เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ เป็นดวงประทีปให้สังคม

Academic Expert, Skillful Professional, and Social Beacon.

3.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

ผลิตบุคลากรมืออาชีพ

Produce competent professionals.

3.8 วัฒนธรรม (Organizational Culture)

SSRU

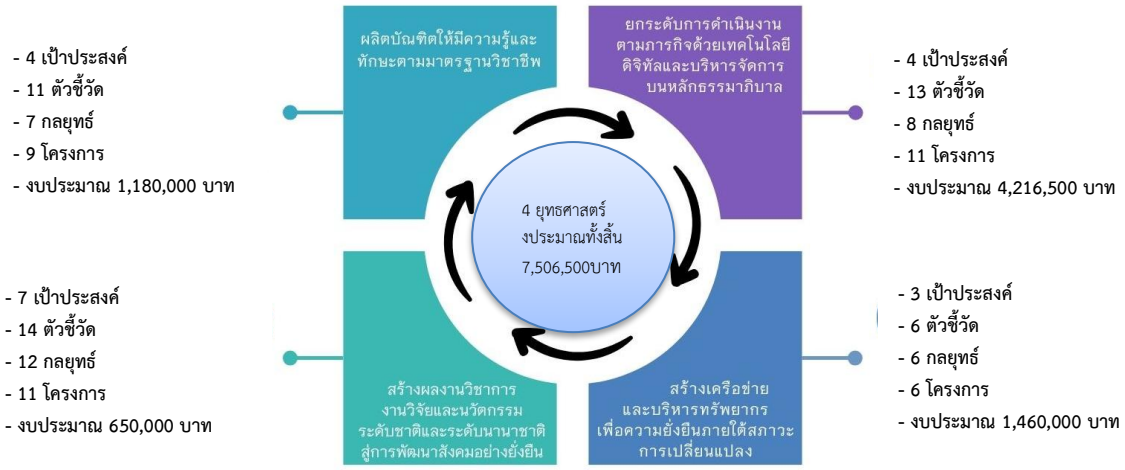
S : สง่างาม (Smart)

S : ความจริงใจ (Sincerity)

R : ความรับผิดชอบ (Responsibility)

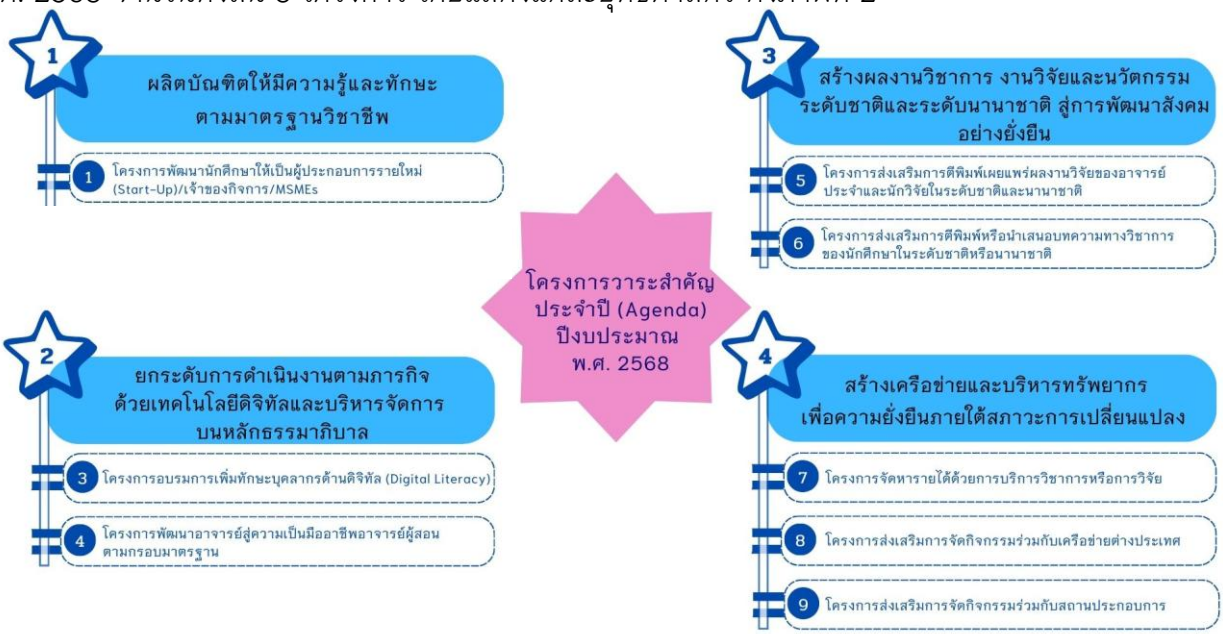
U : ความเป็นหนึ่งเดียว (Unity)

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2566 – 2570 (ปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) ไปสู่การปฏิบัติ โดยแปลงเป็นแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งสามารถสรุปจำนวนเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการและงบประมาณ โดยแสดงในแต่ละยุทธศาสตร์ ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 จำนวนเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการและงบประมาณของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้กำหนดโครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนทั้งสิ้น 8 โครงการ โดยแสดงแต่ละยุทธศาสตร์ ดังภาพที่ 2



ภาพที่ 2 โครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดทำแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สามารถสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดและงบประมาณ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 17 โครงการ ตัวชี้วัด จำนวนทั้งสิ้น 32 ตัวชี้วัด งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 51,099,760 บาท (งบประมาณ

แผ่นดิน จำนวน 34,979,500 บาท เงินนอกงบประมาณ จำนวน 16,120,260.00 บาท) โดยแสดงตามด้าน 5 ด้าน ดังภาพที่ 3

ภาพที่ 3 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดและงบประมาณของแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สารบัญ

หน้า

สารจากคณบดี

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร ก

สารบัญ จ

สารบัญภาพ ช

ส่วนที่ 1 บทนำ 1

1.1 ประวัติความเป็นมาของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1

1.2 โครงสร้างองค์กร 2

1.3 โครงสร้างการบริหารงาน 3

1.4 ระบบการนำองค์กร 4

ส่วนที่ 2 ประเมินสภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก 5

2.1 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 5

2.1.1 ข้อมูลหลักสูตรที่เปิดสอน 5

2.1.2 ข้อมูลนักศึกษา 6

2.1.3 ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา 6

2.1.4 ข้อมูลการมีงานทำของบัณฑิต 7

2.1.5 ข้อมูลการทำงานตรงสาขาของบัณฑิต 7

2.1.6 ข้อมูลผลงานวิจัย 8

2.1.7 ข้อมูลการบริการวิชาการและวิชาชีพ 10

2.1.8 ข้อมูลการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 10

2.1.9 ข้อมูลบุคลากร 11

2.1.10 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย 14

2.2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 15

2.2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) 15

2.2.2 แผนระดับที่ 2 15

2.2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 15

2.2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) 17

2.2.3 แผนระดับ 3 18

2.2.3.1 แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 – 2570 18

2.2.3.2 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) 18

หน้า

2.2.3.3 แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 (ปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 18

2.2.3.4 แผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. 2566 – 2570 (ปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) ของ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 18

2.2.4 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) 18

2.2.5 แผนผังเชื่อมโยงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ 18

ส่วนที่ 3 สาระสำคัญและทิศทางการพัฒนา 20

3.1 ปรัชญาการศึกษา (SSRU Educational Philosophy) 20

3.2 วิสัยทัศน์ (Vision) 20

3.3 พันธกิจ (Mission) 20

3.4 ภารกิจกลัก (Key result area) 20

3.5 ค่านิยมหลัก (Core Values) 20

3.6 สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency) 21

3.7 อัตลักษณ์ (Identity) 21

3.8 เอกลักษณ์ (Uniqueness) 21

3.9 วัฒนธรรม (Culture) 21

3.10 แผนที่ยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2566 – 2570 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 22

3.11 นโยบายในการบริหารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2566 – 2570) 23

3.12 เป้าหมายการพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (University Development Goals) 25

ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **26**

ส่วนที่ 5 แผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **35**

ส่วนที่ 6 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล **40**

ภาคผนวก

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 43

2. ประมวลภาพกิจกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 49

สารบัญภาพ

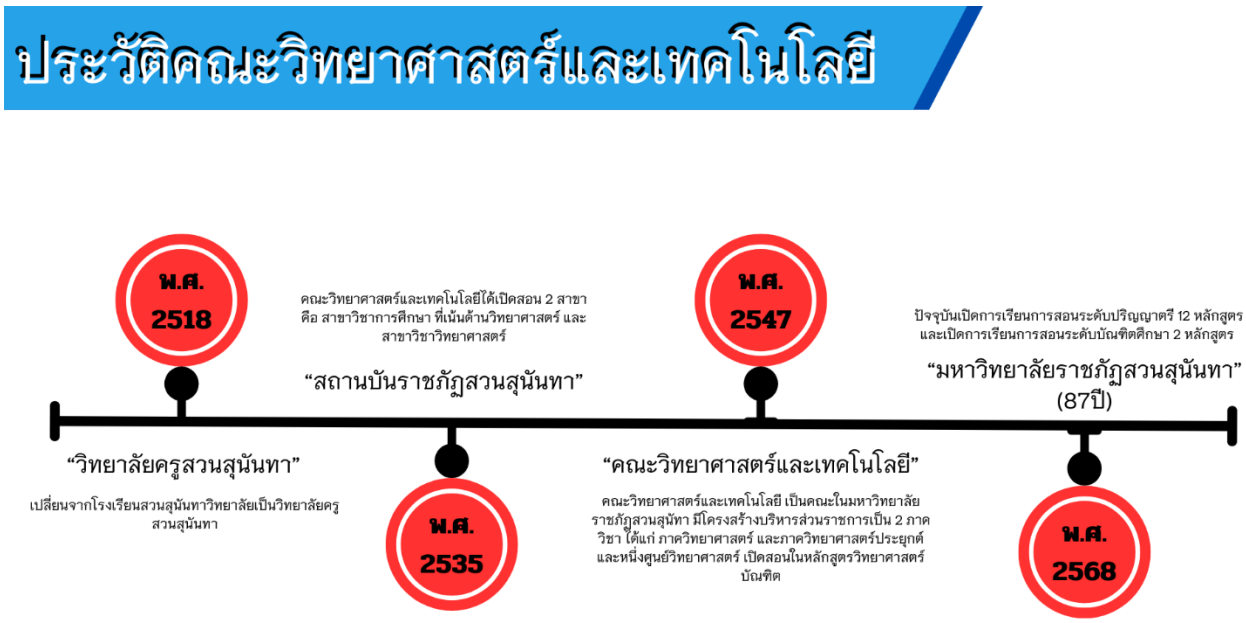
		หน้า
ภาพที่ 1	จำนวนเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ค
ภาพที่ 2	โครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ค
ภาพที่ 3	จำนวนโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดของแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ง
ภาพที่ 4	ประวัติความเป็นมาของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1
ภาพที่ 5	โครงสร้างองค์กร	2
ภาพที่ 6	โครงสร้างการบริหารงาน	3
ภาพที่ 7	ระบบการนำองค์กร	4
ภาพที่ 8	หลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอน ปีการศึกษา 2567	5
ภาพที่ 9	จำนวนนักศึกษาคงอยู่ ปีการศึกษา 2563 – 2567	6
ภาพที่ 10	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2562 – 2566	6
ภาพที่ 11	ร้อยละการมีงานทำของบัณฑิต ปีการศึกษา 2562 – 2566	7
ภาพที่ 12	ร้อยละการมีงานทำตรงสาขาวิชาของบัณฑิต ปีการศึกษา 2562 – 2566	7
ภาพที่ 13	ร้อยละอาจารย์ประจำที่มีผลงานวิจัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567	8
ภาพที่ 14	จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567	9
ภาพที่ 15	ร้อยละของคุณภาพผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567	9
ภาพที่ 16	จำนวนงบประมาณที่ได้รับสนับสนุนโครงการบริการวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564–2567	10
ภาพที่ 17	จำนวนโครงการส่งเสริมด้านศิลปวัฒนธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567	11
ภาพที่ 18	จำนวนผู้ร่วมเข้าร่วมโครงการส่งเสริมด้านศิลปวัฒนธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563–2567	11
ภาพที่ 19	สัดส่วนร้อยละบุคลากรสายวิชาการต่อสายสนับสนุนวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567	12
ภาพที่ 20	จำนวนอาจารย์จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563–2567	13
ภาพที่ 21	จำนวนอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563–2567	13
ภาพที่ 22	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจำแนกตามประเภทการจ้างงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563–2567	14
ภาพที่ 23	การจัดอันดับของมหาวิทยาลัยฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567	14
ภาพที่ 24	แผนผังความเชื่อมโยงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ	19

หน้า

ภาพที่ 25	แผนที่ยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2566 – 2570 (ปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	22
ภาพที่ 26	การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	41

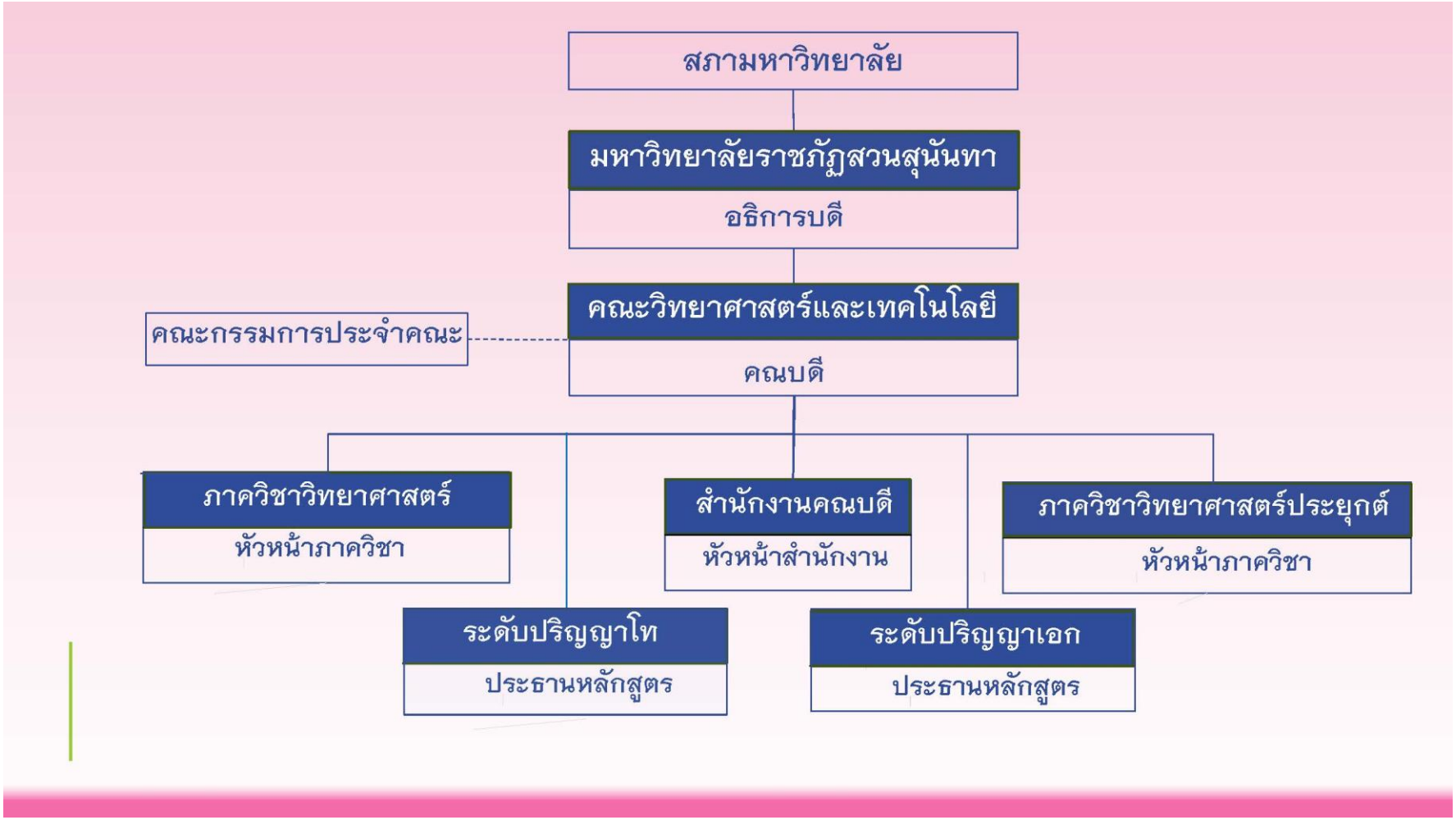
ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย



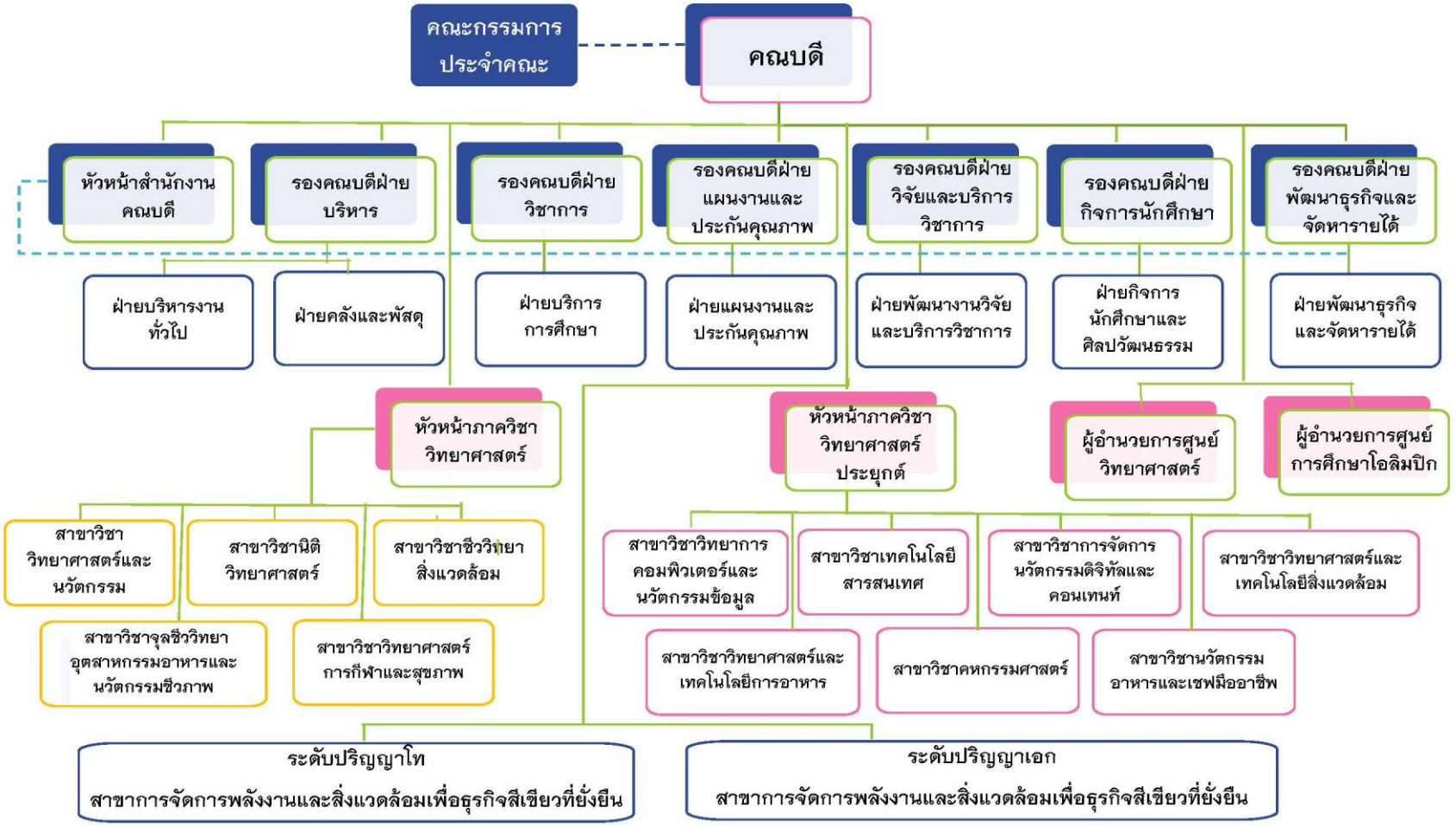
ภาพที่ 4 ประวัติความเป็นมาของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1.2 โครงสร้างองค์กร



ภาพที่ 5 โครงสร้างองค์กร

1.3 โครงสร้างการบริหารงาน



ภาพที่ 6 โครงสร้างการบริหารงาน

1.4 ระบบการนำองค์กร

ภาพที่ 7 ระบบการนำองค์กร

ส่วนที่ 2 ประเมินสภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก

2.1 ผลการดำเนินงาน

2.1.1 หลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีจัดการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษา จำนวน 14 หลักสูตรประกอบด้วย

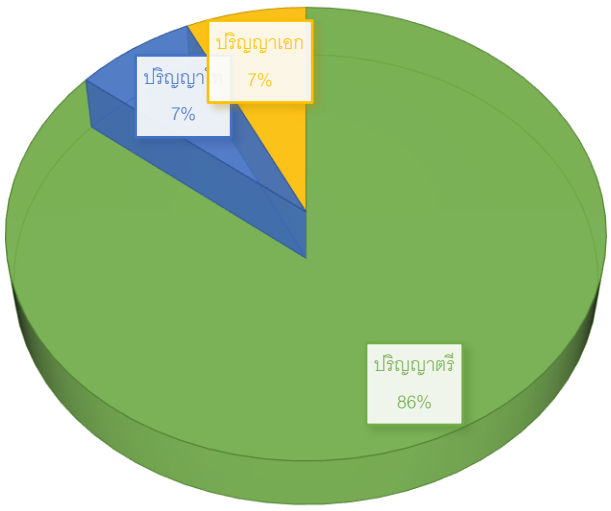
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (ภาคปกติ) จำนวน 11 หลักสูตร ได้แก่ (1) สาขาวิชาเทคโนโลยีสารเสนเทศ (2) สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ (3) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (4) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬาและสุขภาพ (5) สาขาวิชานิติวิทยาศาสตร์ (6) สาขาวิชาจุลชีววิทยาอุตสาหกรรมอาหารและนวัตกรรชีวภาพ (7) สาขาวิชาชีววิทยาสิ่งแวดล้อม (8) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม (9) สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์และนวัตกรรมข้อมูล (10) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม (11) สาขาวิชานวัตกรรมอาหารและเชฟมืออาชีพ

หลักสูตรสารสนเทศศาสตรบัณฑิต(ภาคปกติ) 1 หลักสูตร สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมดิจิทัลและคอนเทนท์

หลักสูตรปริญญาตรี (ภาคพิเศษ) จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่ "โครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษสำหรับพระภิกษุสามเณร" หลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจัดการศึกษา ณ วัดไตรมิตรวิทยาราม ให้กับพระภิกษุสงฆ์

หลักสูตรบัณฑิต(ภาคพิเศษ) จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม(การจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม) และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ภาคพิเศษ) สาขาการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อมเพื่อธุรกิจสีเขียวที่ยั่งยืน

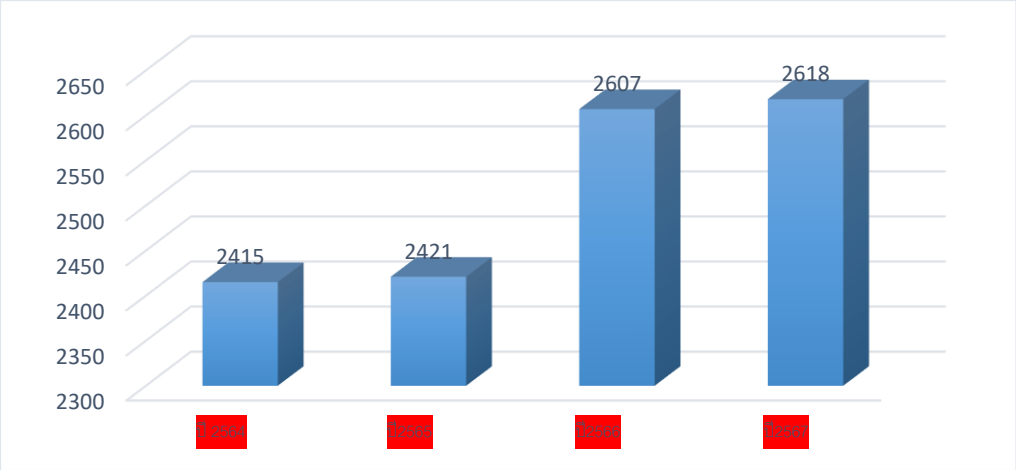
หลักสูตรที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2567 จำนวนทั้งสิ้น 14 หลักสูตร (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2567) จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 12 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 85.72 ระดับปริญญาโท จำนวน 1 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 7.14 และระดับปริญญาเอก จำนวน 1 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 7.14 โดยสามารถแสดงหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2567 เป็นกราฟดังภาพที่ 8



ภาพที่ 8 ร้อยละของหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอน จำแนกตามระดับปริญญา ปีการศึกษา 2567

2.1.2 ข้อมูลนักศึกษา

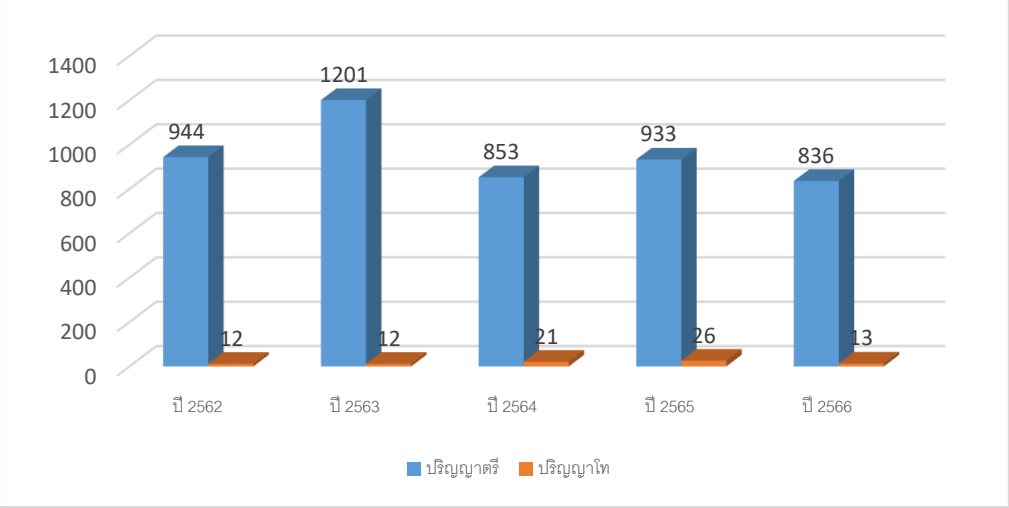
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีนักศึกษาในปีการศึกษา 2567 จำนวนทั้งสิ้น 2,618 คน (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2567) จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 2,593 คน คิดเป็นร้อยละ 99.04 ระดับปริญญาโท จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 0.50 และระดับปริญญาเอก จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 0.46 ทั้งนี้สามารถแสดงจำนวนนักศึกษาคงอยู่ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2563 – 2567 เป็นกราฟดังภาพที่ 9



ภาพที่ 9 จำนวนนักศึกษาคงอยู่ ปีการศึกษา 2563 – 2567

2.1.3 ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา

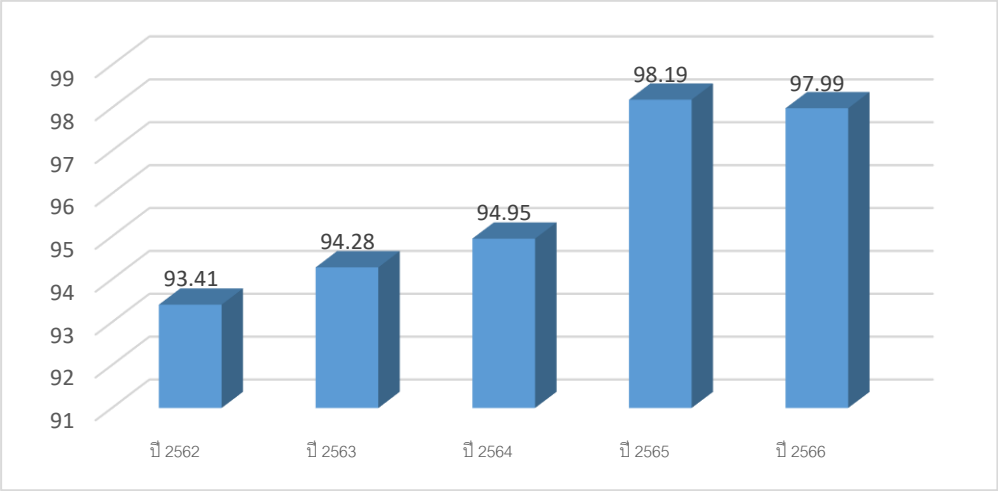
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2566 จำนวนทั้งสิ้น 849 คน (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2567) จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 836 คน ระดับปริญญาโท จำนวน 13 คน ทั้งนี้สามารถแสดงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 – 2566 เป็นกราฟดังภาพที่ 10



ภาพที่ 10 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2562 – 2566

2.1.4 ข้อมูลการมีงานทำของบัณฑิต

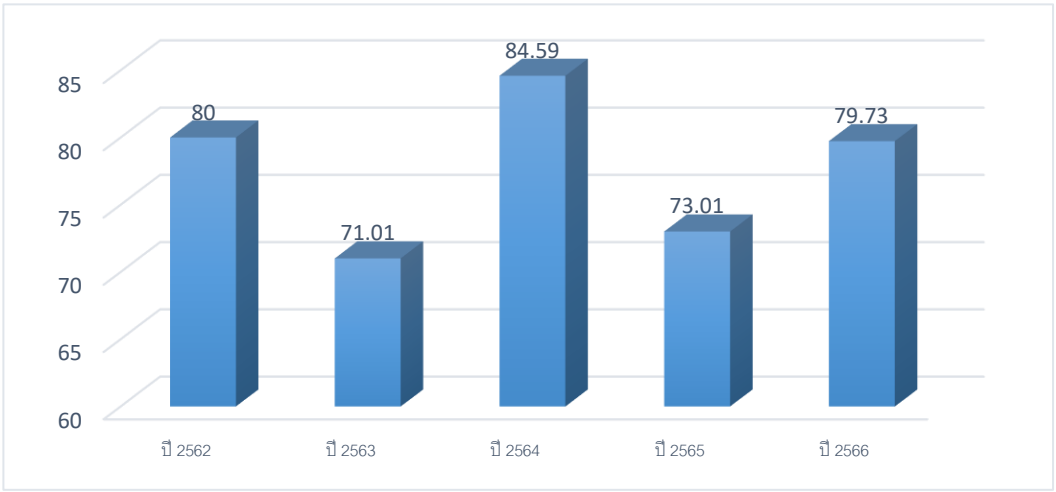
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา สำรวจภาวการณ์มีงานทำของบัณฑิตคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2565 ที่มีงานทำภายในระยะเวลา 1 ปี พบว่า บัณฑิตมีงานทำร้อยละ 97.99 ทั้งนี้สามารถแสดงร้อยละการมีงานทำของบัณฑิต ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 – 2566 เป็นกราฟดังภาพที่ 11



ภาพที่ 11 ร้อยละการมีงานทำของบัณฑิต ปีการศึกษา 2562 – 2566

2.1.5 ข้อมูลการทำงานตรงสาขาของบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา สำรวจประเภทงานของบัณฑิตคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2565 ที่มีงานทำภายในระยะเวลา 1 ปี พบว่า บัณฑิตมีงานทำที่ตรงสาขาร้อยละ 79.43 สามารถแสดงร้อยละการมีงานทำตรงสาขาของบัณฑิตตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 – 2566 เป็นกราฟดังภาพที่ 12



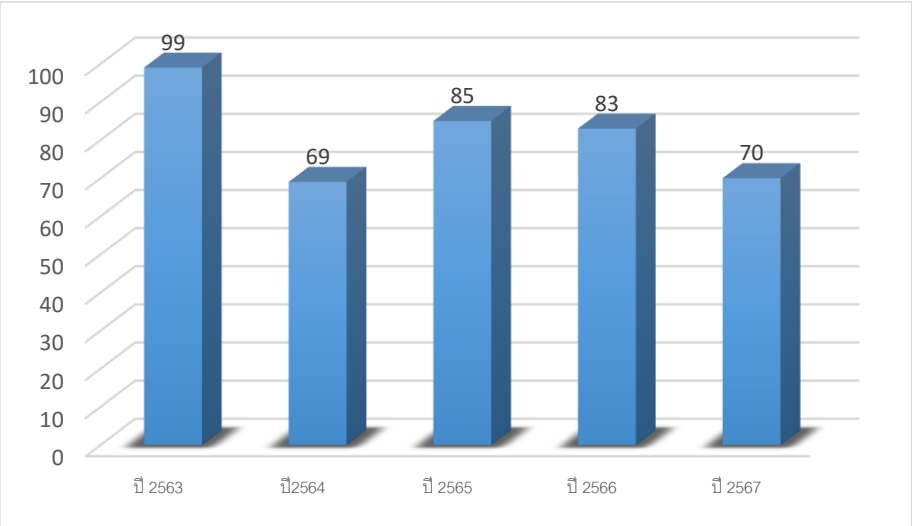
ภาพที่ 12 ร้อยละการมีงานทำตรงสาขาของบัณฑิต ปีการศึกษา 2562 – 2566

2.1.6 ข้อมูลผลงานวิจัย

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีการส่งเสริมและพัฒนาให้อาจารย์ประจำทำผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง โดยผลการดำเนินงานสามารถจำแนกออกเป็น 3 ด้านดังนี้

1) ด้านอาจารย์ประจำที่มีผลงานวิจัย

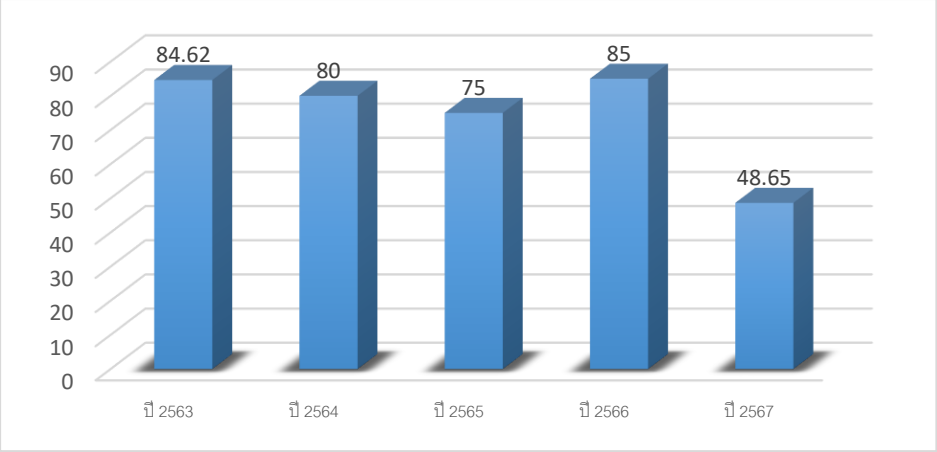
อาจารย์ประจำของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีผลงานวิจัยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 67.96 ของจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ไม่นับรวมลาศึกษาต่อ) 103 คน ทั้งนี้สามารถแสดงร้อยละอาจารย์ประจำที่มีผลงานวิจัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567 เป็นกราฟดังภาพที่ 13



ภาพที่ 13 ร้อยละอาจารย์ประจำที่มีผลงานวิจัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2567

2) ด้านการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

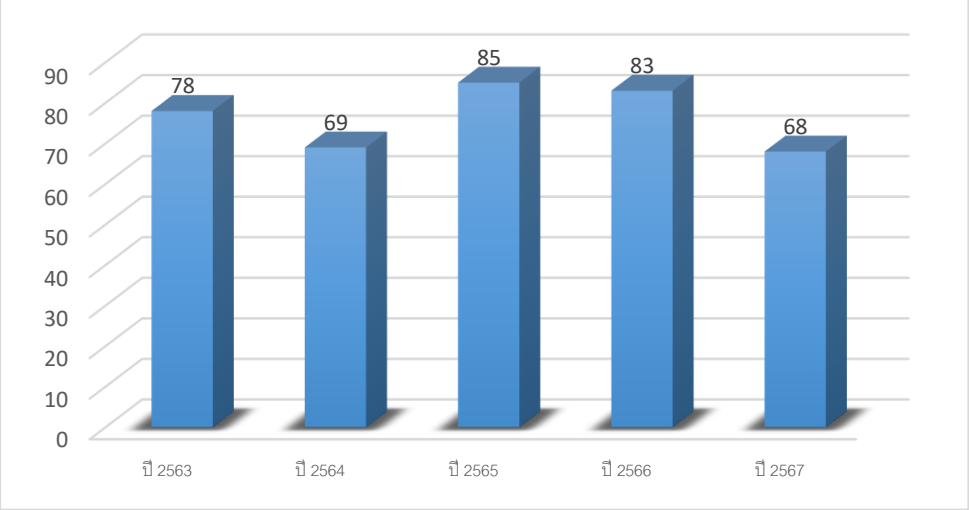
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 70 ผลงาน ทั้งนี้สามารถแสดงจำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567 เป็นกราฟดังภาพที่ 14



ภาพที่ 14 ร้อยละผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567

3) ด้านการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย

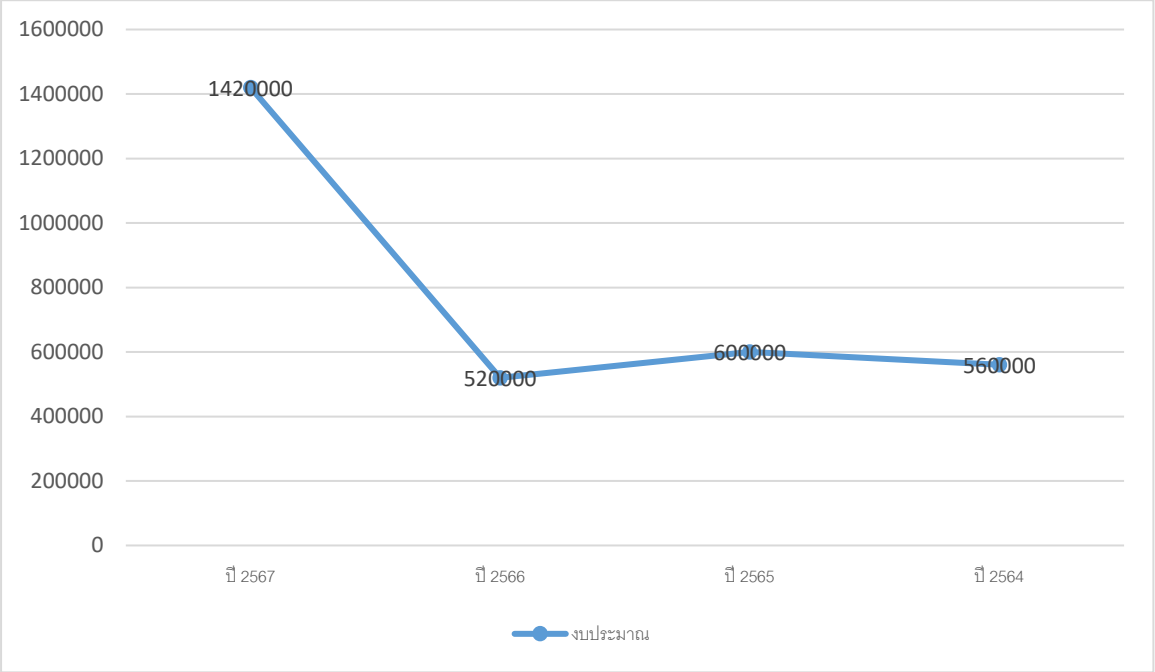
ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (นับรวมลาศึกษาต่อ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 66.02 ทั้งนี้สามารถแสดงร้อยละของคุณภาพผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567 เป็นกราฟดังภาพที่ 15



ภาพที่ 15 ร้อยละของคุณภาพผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2567

2.1.7 ข้อมูลการบริการวิชาการและวิชาชีพ

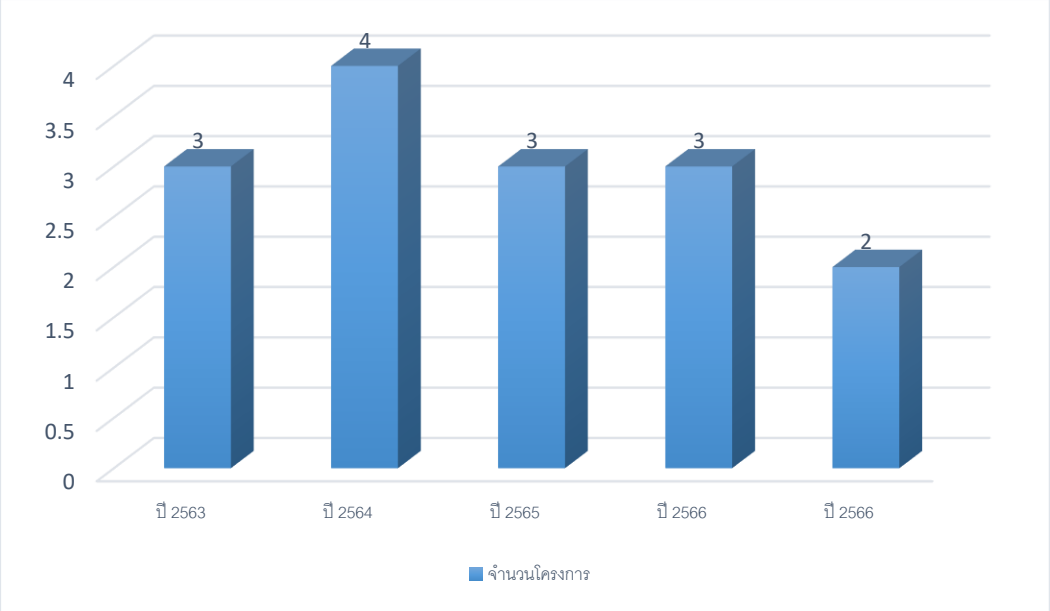
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีนโยบายส่งเสริมให้หน่วยงานต่างๆ จัดโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาและตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม ตลอดจนมีการสร้างแหล่งเรียนรู้ที่ช่วยสร้างองค์ความรู้ให้กับชุมชนและสังคมภายใต้ร่มโครงการบริการวิชาการของคณะ 1 โครงการ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ใช้งบประมาณในการสนับสนุนโครงการบริการวิชาการจำนวน 1,420,000 บาท และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้นำความรู้และประสบการณ์จากโครงการบริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย ทั้งนี้สามารถแสดงจำนวนงบประมาณในการสนับสนุนโครงการบริการวิชาการที่นำมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและงานวิจัยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567 ดังภาพที่ 16



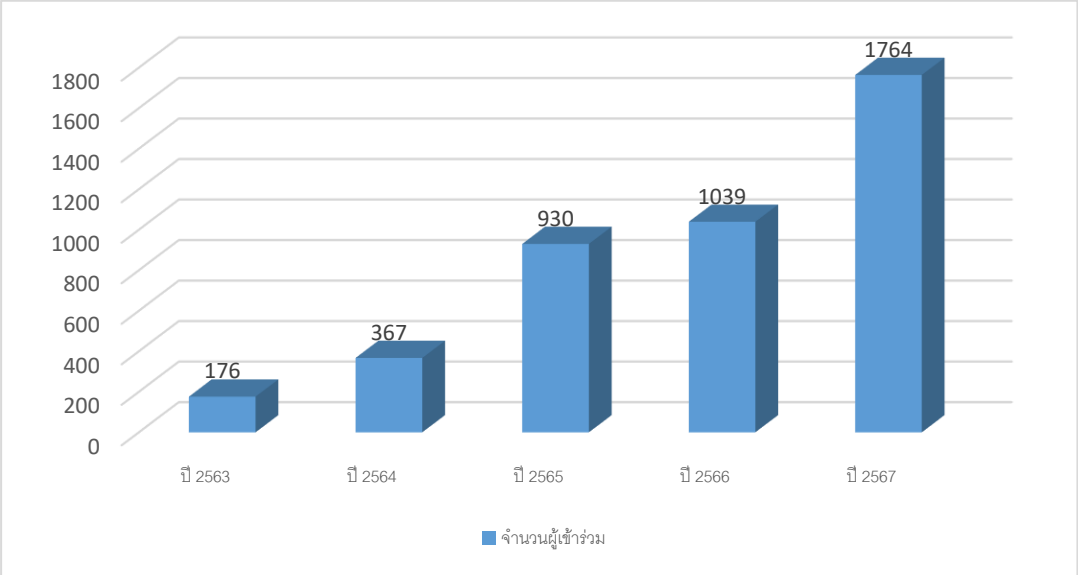
ภาพที่ 16 จำนวนงบประมาณที่ได้รับสนับสนุนโครงการบริการวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564–2567

2.1.8 ข้อมูลการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 2โครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 1,764 คน ทั้งนี้สามารถแสดงจำนวนโครงการและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567 เป็นกราฟดังภาพที่ 17 และ18 ตามลำดับ



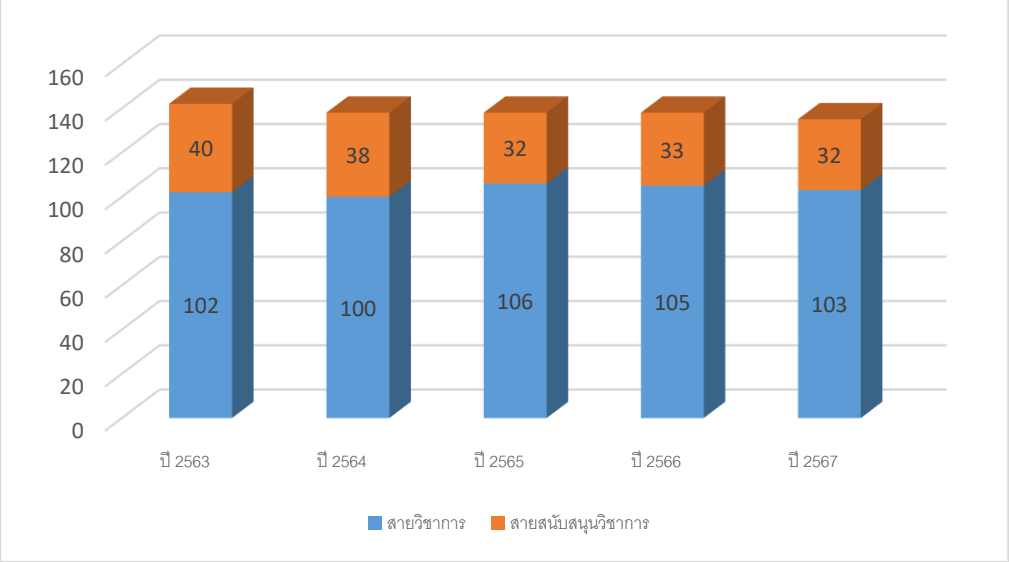
ภาพที่ 17 จำนวนโครงการส่งเสริมด้านศิลปวัฒนธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2567



ภาพที่ 18 จำนวนผู้ร่วมเข้าร่วมโครงการส่งเสริมด้านศิลปวัฒนธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2567

2.1.9 ข้อมูลบุคลากร

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนทั้งสิ้น 136 คน จำแนกเป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 75.74 และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 24.26 ทั้งนี้สามารถแสดงสัดส่วนบุคลากรสายวิชาการต่อบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567 เป็นกราฟดังภาพที่ 19 โดยมีรายละเอียดดังนี้



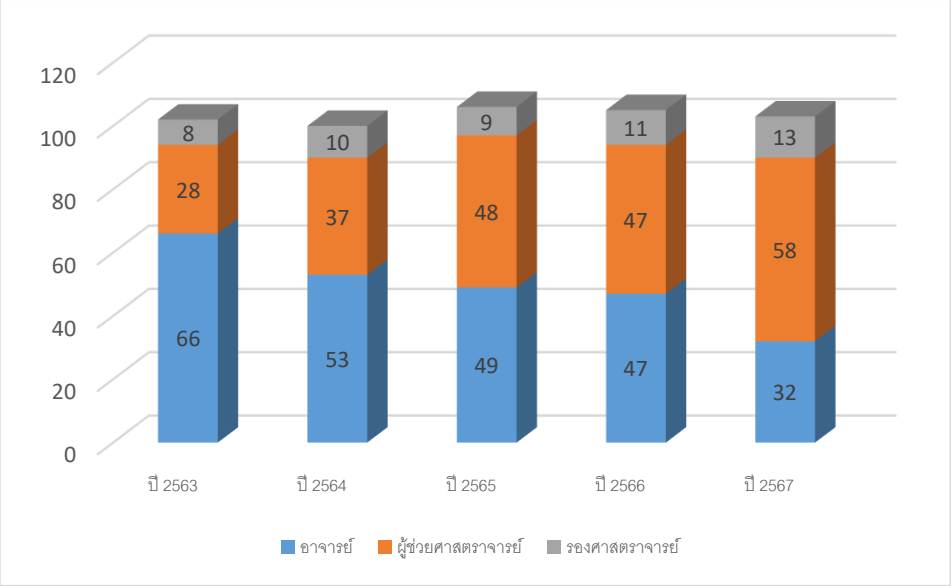
ภาพที่ 19 สัดส่วนบุคลากรสายวิชาการต่อสายสนับสนุนวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2567

1) บุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

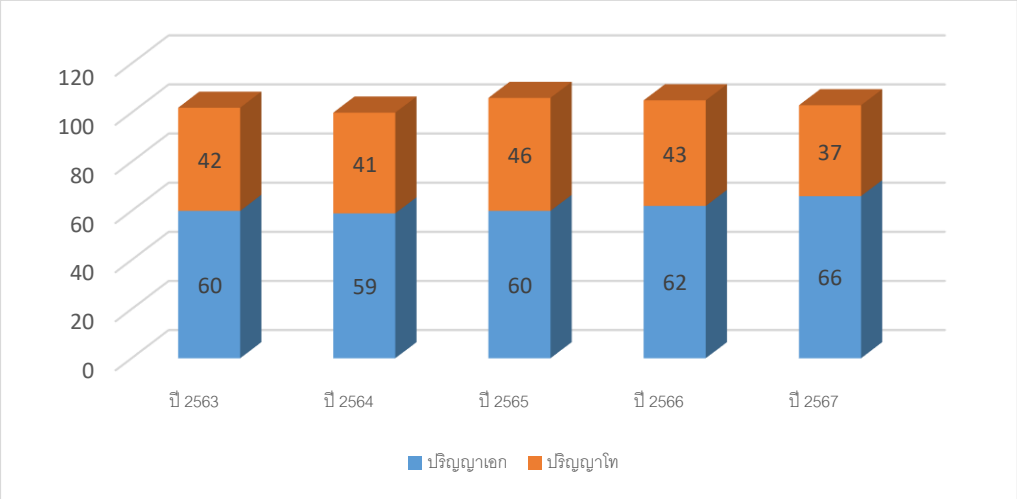
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 68.93 จำแนกเป็น รองศาสตราจารย์ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 12.62 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 56.31 ทั้งนี้สามารถแสดงจำนวนอาจารย์ประจำ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567 เป็นกราฟดังภาพที่ 20

2) บุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีอาจารย์ประจำ ที่มีวุฒิการศึกษา จำแนกเป็น ระดับปริญญาเอก จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 64.08 ระดับปริญญาโท จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 35.92 ทั้งนี้สามารถแสดงจำนวนอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษาของอาจารย์ประจำ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567 เป็นกราฟดังภาพที่ 21



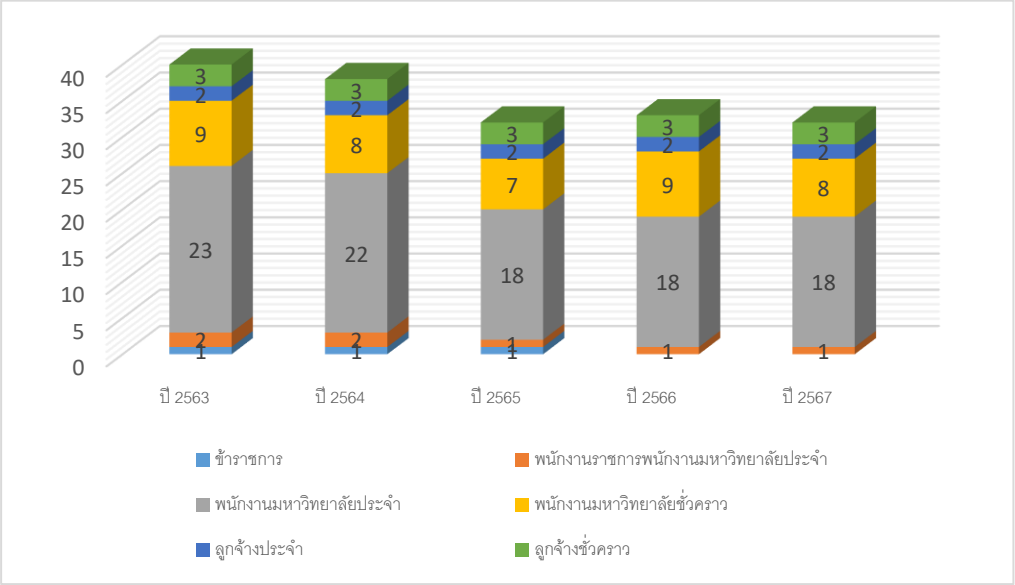
ภาพที่ 20 จำนวนอาจารย์จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2567



ภาพที่ 21 จำนวนอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2567

3) บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

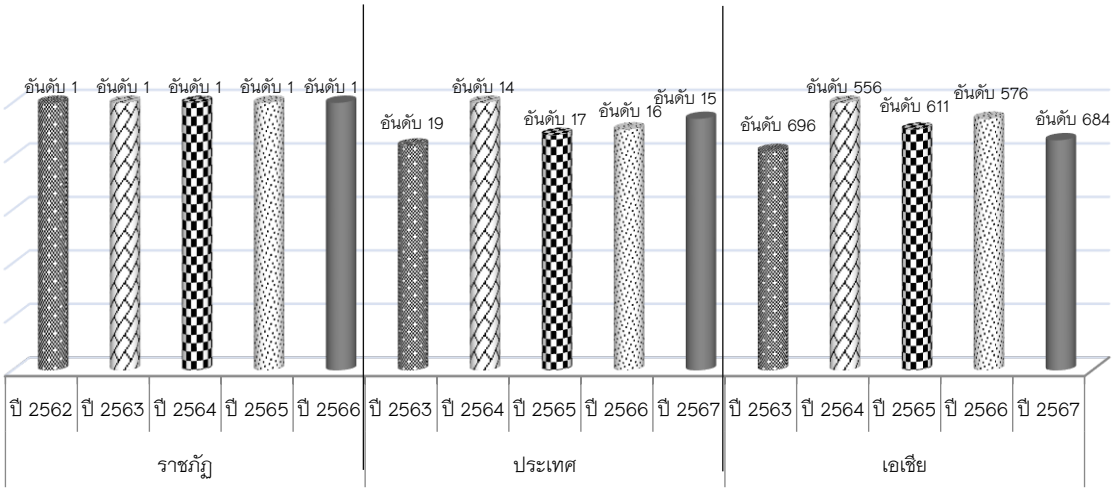
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนทั้งสิ้น 32 คน จำแนกเป็น พนักงานราชการ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.13 พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทประจำ จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 56.25 พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทชั่วคราว จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 6.25 และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 9.37 ทั้งนี้สามารถแสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจำแนกตามประเภทการจ้างงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567 เป็นกราฟดังภาพที่ 22



ภาพที่ 22 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจำแนกตามประเภทการจ้างงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2567

2.1.10 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย

ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย จาก Webometrics Ranking of World University ประเทศสเปน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้รับการจัดอันดับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้เป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏอันดับ 1 มหาวิทยาลัยอันดับที่ 15 ของประเทศ และมหาวิทยาลัยอันดับที่ 684 ของเอเชีย ทั้งนี้สามารถแสดงการจัดอันดับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567 เป็นกราฟดังภาพที่ 23



ภาพที่ 23 การจัดอันดับของมหาวิทยาลัยฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2567

แหล่งข้อมูล : http://www.webometrics.info/en/asia/thailand

ข้อมูล เดือนกรกฎาคม 2567

2.2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย :

2.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

2.2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ประเด็น (2) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ประเด็น (3) ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

ประเด็น (5) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

3.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย

3.2 ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

3.3 การพัฒนาสังคมและครอบครัวไทย

2) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(1) เป้าหมาย :

2.1 สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

2.2 กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

2.3 เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ประเด็น (1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

3.1 ความแตกต่างของรายได้และการเข้าถึงบริการภาครัฐระหว่างกลุ่มประชากร

2.2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) ประเด็น (หลัก) แผนที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมายที่** 110001 คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการ

เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ**

ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (ค่าคะแนน 0.82)

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : 11.4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- **แนวทางการพัฒนา** 1) ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- **เป้าหมายของแผนย่อย** 110401 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4

การบรรลุเป้าหมายตามแผนของมหาวิทยาลัย

2. เพื่อผลิตกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีความรู้ และทักษะในวิชาชีพและสาขาจำเพาะให้ตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัดของเป้าหมาย

1) ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพภายในระยะเวลา 1 ปี ร้อยละ 94

2) ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา ร้อยละ 94

3) ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำตรงสาขา ร้อยละ 88

ตัวชี้วัดของผลผลิต/โครงการ

1) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 370 คน

2) จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ จำนวน 520 คน

3) จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ จำนวน 2,099 คน

4) ผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร ร้อยละ 100

5) ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลากำหนด ร้อยละ 100

3. เพื่อผลิตกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีความรู้ และทักษะในวิชาชีพและสาขาจำเพาะให้ตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัดของเป้าหมาย

1) ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพภายในระยะเวลา 1 ปี ร้อยละ 94

2) ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา ร้อยละ 94

3) ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำตรงสาขาหรือสัมพันธ์ ร้อยละ 88

ตัวชี้วัดของผลผลิต/โครงการ

1) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 90 คน

2) จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ จำนวน 200 คน

3) จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ จำนวน 714 คน

4) ผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร ร้อยละ 100

5) ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลากำหนด ร้อยละ 100

(2) ประเด็น (รอง) แผนที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมายที่** 170001 คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ**

ดัชนีความยากจนหลายมิติของกลุ่มเป้าหมาย ลดลงเฉลี่ยร้อยละ 5 ต่อปี

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : 17.1 การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- **แนวทางการพัฒนา** ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละระเภทแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจนเพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนทุกช่วงวัยต้องเจอสภาวะความยากจนกรณีประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องสูญเสียรายได้ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตทางสังคมได้โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่างๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงข่ายการคุ้มครองทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่างๆ เพื่อปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมต่างๆ ในประเทศไทย

- **เป้าหมายของแผนย่อย** 170101 คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

สัดส่วนของประชากรกลุ่มเปราะบางที่ได้รับการยกระดับตาม 3 ขั้นของการพัฒนา (อยู่รอด : พอเพียง : ยั่งยืน) สัดส่วนประชากรกลุ่มเปราะบาง 50:30:20 (อยู่รอด : พอเพียง : ยั่งยืน)

2.2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

วัตถุประสงค์ เพื่อ พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่า อย่างยั่งยืน”

มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมุดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลงและมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ 1 ครัวเรือนมีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น มีโอกาสในการเสื่อมสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ 2 กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมายและสามารถสร้างงานอนาคต

2.2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

2.2.3.1 แผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566 – 2570 ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

2.2.3.2 แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 – 2570 ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

2.2.3.3 แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 (ปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

2.2.3.4 แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 (ปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

2.2.4 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

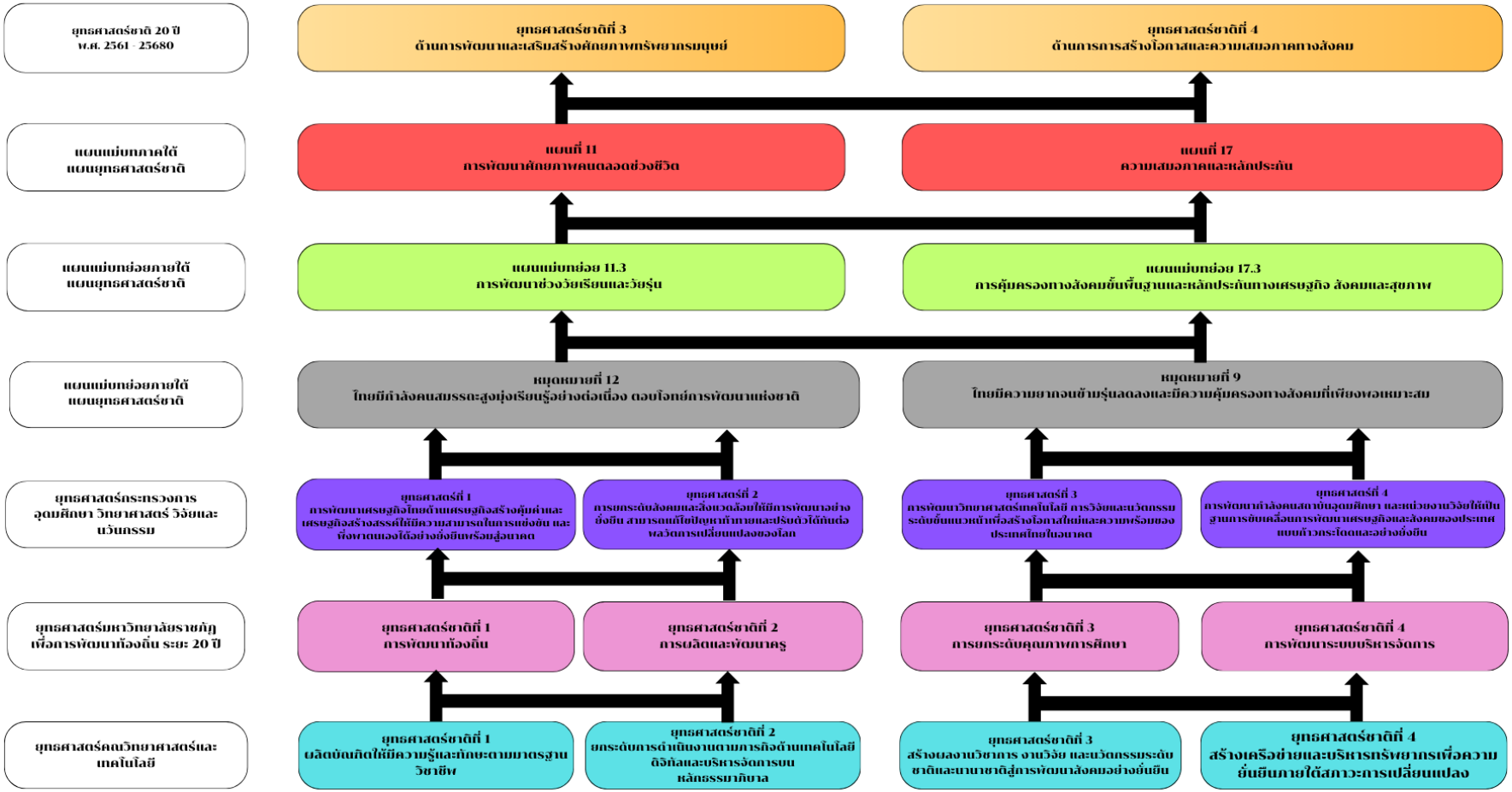
เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่

เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

2.2.5 แผนผังความเชื่อมโยงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีความสอดคล้องกับกรอบของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา แสดงได้ดังภาพที่ 24

แผนผังความเชื่อมโยงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ



ภาพที่ 24 แผนผังความเชื่อมโยงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ

ส่วนที่ 3 สาระสำคัญและทิศทางการพัฒนา

3.1 ปรัชญาการศึกษา (SSRU Educational Philosophy)

มีความรู้ดี มีคุณธรรม นำชาติพัฒนาด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

3.2 วิสัยทัศน์ (Vision)

"ผลิตบัณฑิตมืออาชีพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีทักษะแห่งอนาคตเพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน"

3.3 พันธกิจ (Mission)

1) ผลิตบัณฑิตวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพและคุณธรรมเพื่อพัฒนาสังคม

2) พัฒนาระบบการจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ

3) พัฒนางานวิจัยและสร้างองค์ความรู้ให้เป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ

4) บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชนและสังคมเพื่อยกมาตรฐานชุมชน

5) สร้างเสริมการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

6) บริหารจัดการองค์กรด้วยหลักการบริการจัดการราชการที่ดี

3.4 ภารกิจหลัก (Key result area)

1) เพื่อผลิตบัณฑิตทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้มีคุณภาพและมาตรฐานให้เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

2) พัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยมุ่งโอกาสทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

3) ศึกษาวิจัยและพัฒนางานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเป็นการชี้นำในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

4) เผยแพร่ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับสังคมไทย

5) เพื่อพัฒนาวิชาการที่สามารถนำไปให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและสังคม

3.5 ค่านิยมหลัก (Core Values)

RISE : Resilience, Integrity, Social Responsibility, Excellence

R : ความสามารถในการปรับตัว Resilience

I : ความมีศักดิ์ศรีในการเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏ Integrity

S : ความรับผิดชอบต่อสังคม Social Responsibility

E : ความเป็นเลิศมืออาชีพ Excellence

3.6 สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)

ผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทีมีความเชี่ยวชาญ ชำนาญทางวิชาชีพ พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้พื้นฐานเชิงลึกในระดับสากล

3.7 อัตลักษณ์ (Identity)

เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ เป็นดวงประทีปให้สังคม

Academic Expert, Skillful Professional, and Social Beacon.

3.8 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

ผลิตบุคลากรมืออาชีพ

Produce competent professionals.

3.9 วัฒนธรรม (Organizational Culture)

SSRU

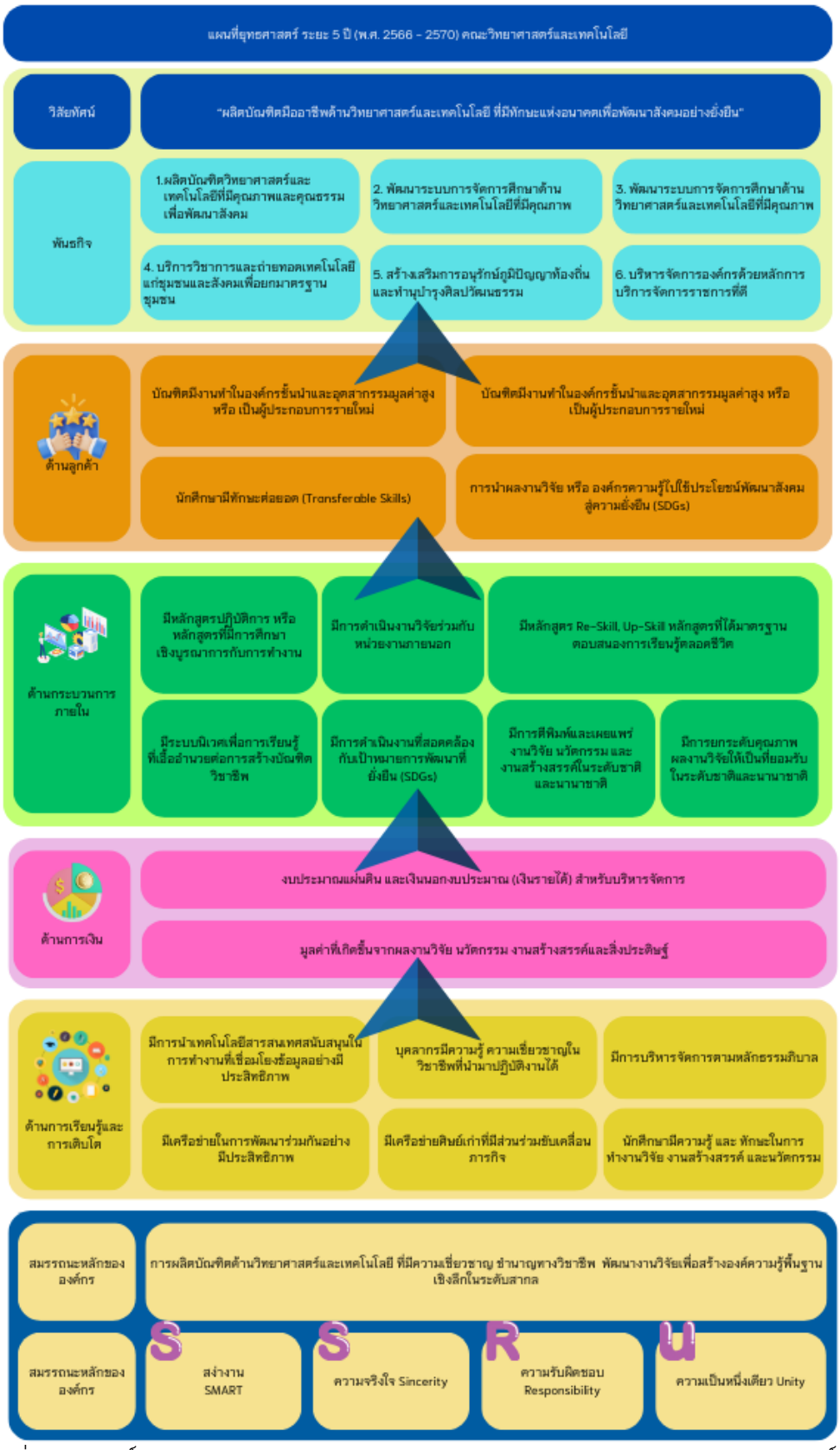
S : สง่างาม (Smart)

S : ความจริงใจ (Sincerity)

R : ความรับผิดชอบ (Responsibility)

U : ความเป็นหนึ่งเดียว (Unity)

3.10 แผนที่ยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2566 – 2570 (ปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



ภาพที่ 25 แผนที่ยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2566 – 2570 (ปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

3.11 นโยบายและการบริหารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2566 – 2570)

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีการบริหารและพัฒนาคณะ เพื่อให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ไปสู่ความสำเร็จที่กำหนดไว้ ดังนี้

1. นโยบายด้านการผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษา

1) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งที่จะพัฒนาหลักสูตรให้เป็นหลักสูตรปฏิบัติการหรือหลักสูตรที่มีการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งพัฒนาหลักสูตร Re-Skill Up-Skill ที่ได้มาตรฐานตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต (lifelong learning) และหลักสูตร Certificate ร่วมกับเครือข่ายระดับนานาชาติและระดับชาติ

3) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ส่งเสริมหน่วยงานให้ร่วมกับสถานประกอบการหรือสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ดำเนินการจัดการเรียนการสอนครอบคลุมในทุกกระบวนการ เพื่อการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการยกระดับการเรียนการสอนและการวิจัย

4) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งผลิตบัณฑิตวิชาชีพหรือสาขาวิชาจำเพาะให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ โดยเน้นการอบรม ให้ความรู้ ให้มีทักษะด้าน Soft Skill

5) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งพัฒนานักศึกษาให้มีใบรับรองวิชาชีพหรือมีวิชาชีพตามมาตรฐานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพัฒนานักศึกษาให้มีงานทำในองค์กรชั้นนำและอุตสาหกรรมมูลค่าเพิ่มสูง หรือเป็นผู้ประกอบการรายใหม่ (start-up)

6) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งพัฒนาให้นักศึกษามีทักษะต่อยอด (Transferable Skills) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

2. นโยบายด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

1) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งดำเนินงานภายใต้นโยบายการจัดทำแผนแม่บทพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา พ.ศ. 2568 – 2571 เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ระบบทะเบียนและประมวลผล ระบบวิจัยและบริการวิชาการ ระบบประมาณการ-จัดสรรเงินนอกงบประมาณ

3) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษา มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

3. นโยบายด้านการบริหารจัดการ

1) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ Webometrics และ QS Asia Ranking ในการจัดอันดับมหาวิทยาลัย

2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พัฒนาระบบกลไกการบริหารงบประมาณแผ่นดินและเงินนอกงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

3) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พัฒนาระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx)

5) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนการจัดการความรู้และนวัตกรรม

6) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กรในทุกมิติ

7) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สร้างกระบวนการและกลไกการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทุกคนให้ก้าวไปสู่ความสำเร็จสูงสุดในเส้นทางวิชาชีพ

8) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งรักษาเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ของความเป็นสวนสุนันทาที่มีอดีตอันน่าภูมิใจ เพื่อนำไปสู่ความผาสุกและคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในองค์กร

4. นโยบายด้านการวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคมสู่ความยั่งยืน

1) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งเน้นการผลิตผลงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่และพัฒนานวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคมสู่ความยั่งยืน (SDGs)

2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สร้างงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ

3) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พัฒนาบุคลากรหรือนักวิจัยในการตีพิมพ์และเผยแพร่งานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ในระดับชาติและระดับนานาชาติ

4) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พัฒนานักศึกษาทุกระดับการศึกษาให้มีความรู้และทักษะในการทำงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมเพื่อสร้างผลงานเป็นที่ยอมรับของสังคม

5) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งบูรณาการวิจัยเข้ากับการเรียนการสอนและบริการวิชาการ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ออนไลน์ที่มีคุณภาพและเข้าถึงได้ในทุกกลุ่มอายุ

5. นโยบายด้านการพัฒนาธุรกิจและจัดหารายได้

1) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งส่งเสริมให้หน่วยงานจัดหารายได้ตามความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของตนเอง เพื่อให้มีรายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาในการพัฒนาหน่วยงาน

2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งส่งเสริมให้หน่วยงานจัดหารายได้ด้วยการบริการวิชาการและวิจัย เพื่อให้มีรายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาในการพัฒนาหน่วยงาน

6. นโยบายด้านการสร้างเครือข่าย

1) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สร้างเครือข่ายร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เพื่อยกระดับความร่วมมือทางวิชาการ งานวิจัย และตีพิมพ์ผลงานวิชาการร่วมกัน

2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สร้างเครือข่ายร่วมกับภาคเอกชนทั้งในประเทศที่เป็นบริษัทข้ามชาติและต่างประเทศ เพื่อดำเนินการจัดการศึกษา การวิจัย และบริการวิชาการ พัฒนาร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

3) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายศิษย์เก่า เพื่อให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

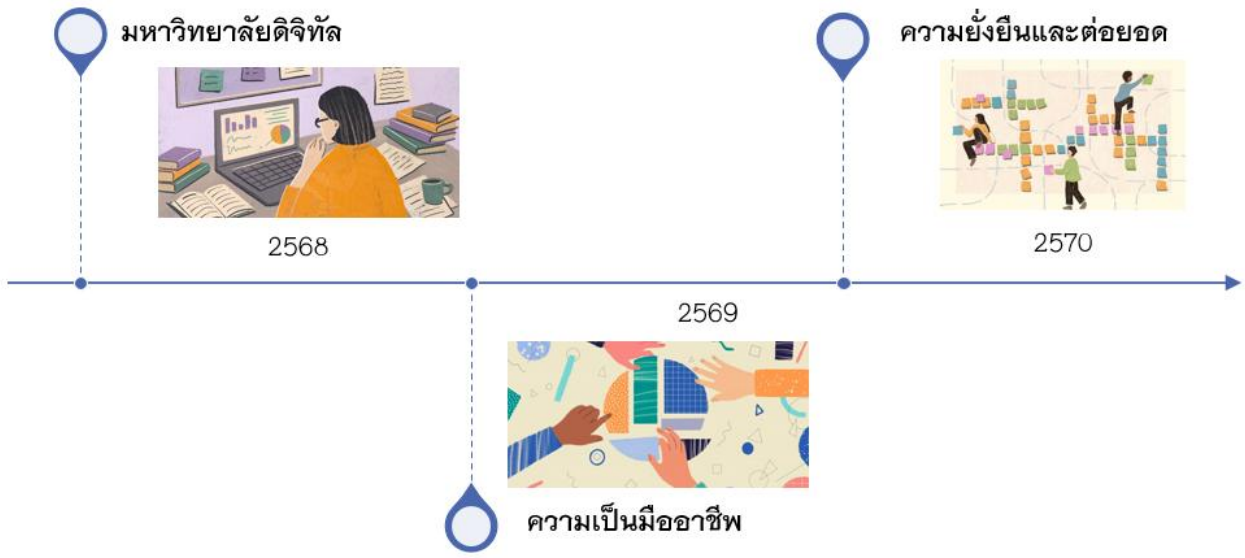
7. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

1) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งรักษาเอกลักษณ์ความเป็นคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาและสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อสร้างภาพลักษณ์สู่ภายนอก

2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ส่งเสริมให้มีการวิจัย ค้นคว้าด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ทางวัฒนธรรม

3) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สร้างเครือข่ายทางวัฒนธรรมเพื่อแลกเปลี่ยนในการอนุรักษ์และเผยแพร่กับเครือข่ายความร่วมมือ

3.12 เป้าหมายคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



ทั้งนี้ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้บูรณาการกับการพลิกโฉมคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยในกลุ่มผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาจำเพาะ ซึ่งมีเป้าหมาย “เน้นการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ทักษะ และทัศนคติที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศหรือจรรโลงศิลปะและวัฒนธรรม มีความสามารถในการเรียนรู้และยกระดับสมรรถนะทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต" คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจึงกำหนดจุดเน้นในการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว จำนวน 3 ประเด็น คือ

1. เทคโนโลยีที่ทันสมัย ก้าวสู่ยุคดิจิทัล ตอบสนองมหาวิทยาลัยดิจิทัล
2. ความเป็นมืออาชีพ
3. การวิจัยและการจัดหารายได้สู่ความยั่งยืนและการต่อยอด

ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2566 – 2570 (ปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) ไปสู่การปฏิบัติ โดยแปลงเป็นแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งสามารถสรุปเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการที่จะดำเนินการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวน			
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้และทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ	4	11	7	9
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับการดำเนินงานตามภารกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล	4	13	8	11
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมระดับชาติและระดับนานาชาติสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน	7	14	12	11
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่ายและบริหารทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง	3	6	6	6
รวมทั้งสิ้น	**18**	**44**	**33**	**37**

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้จัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และภารกิจตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เงินนอกงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 7,506,500 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนเงิน (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้และทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ	1,180,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับการดำเนินงานตามภารกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล	4,216,500
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมระดับชาติและระดับนานาชาติสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน	650,000
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่ายและบริหารทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง	1,460,000
รวมทั้งสิ้น	**7,506,500**

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดภายใต้โครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนทั้งสิ้น 9 โครงการของมหาวิทยาลัย จำแนกแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้และทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีโครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda) จำนวน 1 โครงการ คือ

1. โครงการพัฒนานักศึกษาให้เป็นผู้ประกอบการรายใหม่ (Start-Up)/เจ้าของกิจการ/MSMEs

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับการดำเนินงานตามภารกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล มีโครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda) จำนวน 2 โครงการ คือ

1. โครงการอบรมการเพิ่มทักษะบุคลากรด้านดิจิทัล (Digital Literacy)

2. โครงการพัฒนาอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพอาจารย์ผู้สอนตามกรอบมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมระดับชาติและระดับนานาชาติสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน มีโครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda) จำนวน 2 โครงการ คือ

1. โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ

2. โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์หรือนำเสนอบทความทางวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่ายและบริหารทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง มีโครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda) จำนวน 3 โครงการ คือ

1. โครงการจัดหารายได้ด้วยการบริการวิชาการหรือการวิจัย

2. โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ

3. โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมร่วมกับสถานประกอบการ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้และทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความรู้และทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานและสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้กำกับดูแล
1.1 บัณฑิตมีงานทำในองค์กรชั้นนำและอุตสาหกรรมมูลค่าเพิ่มสูง หรือนักศึกษาเป็นผู้ประกอบการรายใหม่ (start up)	1.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนหรือฝึกปฏิบัติงานในสถานการณ์จริง	ร้อยละ	80	1.1.1.1 ขับเคลื่อนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นสมรรถนะหรือฝึกปฏิบัติงานในสถานการณ์จริงร่วมกับสถานประกอบการ	แผนงานขับเคลื่อนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นสมรรถนะหรือฝึกปฏิบัติงานในสถานการณ์จริงร่วมกับสถานประกอบการ	540,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่สอบวัดประมวลความรู้	ร้อยละ	100				
	1.1.3 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านการวัดประมวลความรู้	ร้อยละ	60				
	1.1.4 ร้อยละของบัณฑิตมีงานทำในองค์กรชั้นนำและอุตสาหกรรมมูลค่าเพิ่มสูง	ร้อยละ	80		โครงการสร้างเครือข่ายผู้ประกอบการกับหลักสูตร	400,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.1.5 ร้อยละของหลักสูตรที่มีนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษา	ร้อยละ	95	1.1.5.1 สร้างจุดเด่น และการรับรู้ การมีตัวตนของหลักสูตร	โครงการสร้างจุดเด่นเชิงคุณค่าของหลักสูตร	10,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้กำกับดูแล
	1.1.6 จำนวนนักศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการรายใหม่ (Start-Up)/ เจ้าของกิจการ/ MSME (คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มแต่ละกลุ่ม) 1. จดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย 2. ไม่จดทะเบียนแต่ประกอบการ	คน	2	1.1.6.1 ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้เป็นผู้ประกอบการรายใหม่ (Start-Up)/เจ้าของกิจการ/MSMEs ที่มีศักยภาพสามารถประกอบกิจการได้จริงและได้รับการขึ้นทะเบียนพาณิชย์	โครงการพัฒนานักศึกษาให้เป็นผู้ประกอบการรายใหม่ (Start-Up)/เจ้าของกิจการ/ MSMEs	150,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.2 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรปฏิบัติการหรือหลักสูตรที่มีการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	1.2.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีใบรับรองมาตรฐานวิชาชีพของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	80	1.2.1.1 พัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานภายนอก (TPQI)	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานวิชาชีพ	30,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.2.2 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)	หลักสูตร	1	1.2.2.1 พัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ	โครงการจัดทำหลักสูตรปฏิบัติการบูรณาการกับการทำงาน	20,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.2.3 จำนวนหลักสูตรที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (sandbox)	หลักสูตร	1		โครงการจัดทำหลักสูตรที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้กำกับดูแล
1.3 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตร Re-Skill Up-Skill หลักสูตรที่ได้มาตรฐาน ตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต (life long learning)	1.3.1 จำนวนหลักสูตร Re-Skill Up-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	1	1.3.1.1 พัฒนาหลักสูตร Re-Skill Up-Skill และ New Skill	โครงการพัฒนาหลักสูตร Re-Skill Up-Skill และ New Skill ที่ก่อให้เกิดรายได้	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.5 นักศึกษามีทักษะต่อยอด (Transferable Skills)	1.5.1 ร้อยละของนักศึกษาที่มีทักษะต่อยอด	ร้อยละ	90	1.5.1.1 กำหนดให้บัณฑิตความเป็นมืออาชีพตามกรอบแนวคิดทักษะการต่อยอด	โครงการพัฒนาแนวทางการสร้างทักษะต่อยอด Transferable Skills ในหลักสูตรการศึกษาทั่วไป	30,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับการดำเนินงานตามภารกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานของภารกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยและปลอดภัย รวมทั้งมีการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ผู้กำกับดูแล
2.1 มหาวิทยาลัยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูล อย่างมีประสิทธิภาพ	Digital Learning Platform 2.1.2 บุคลากรอบรมการใช้งานระบบ DLP	ร้อยละ	100	2.1.1.1 การออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กรด้านดิจิทัล (Digital Enterprise Architecture: EA) การเชื่อมโยงข้อมูลระบบงานสารสนเทศภายในองค์กรอย่างเต็มรูปแบบ	โครงการการออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กรด้านดิจิทัล (Digital Enterprise Architecture: EA) การเชื่อมโยงข้อมูลระบบงานสารสนเทศภายในองค์กรอย่างเต็มรูปแบบ	25,000.00	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	2.1.11 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ	100	2.1.11.1 การสร้างวัฒนธรรมองค์สู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล	โครงการอบรมการเพิ่มทักษะบุคลากรด้านดิจิทัล (Digital Literacy)	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	2.1.12 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบการใช้งานระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80		โครงการทดสอบความรู้ในการใช้งานระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	2.1.13 ระดับประสิทธิภาพของระบบการใช้งานและเครือข่าย	ระดับประสิทธิภาพ	80		โครงการประเมินประสิทธิภาพของระบบการใช้งานและเครือข่าย	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2.2 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	2.2.1 ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ	100	2.2.1.1 ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	โครงการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2.3 บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพที่นำมาปฏิบัติงานได้	2.3.1 ร้อยละอาจารย์ประจำที่มีใบรับรองวิชาชีพหรือเทียบเท่า	ร้อยละ	100	2.3.1.1 ส่งเสริมให้อาจารย์ได้พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะในวิชาชีพ และใบรับรองวิชาชีพ หรือเทียบเท่า	โครงการพัฒนาอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพในศาสตร์วิชา	405,000.00	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	2.3.2 ร้อยละอาจารย์ประจำที่ผ่านอบรมวิชาชีพ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ Thailand-PSF	ร้อยละ	100	2.3.2.1 ส่งเสริมให้อาจารย์ได้พัฒนาตนเองทักษะในวิชาชีพ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ Thailand-PSF	โครงการพัฒนาอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพอาจารย์ผู้สอนตามกรอบมาตรฐาน	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	2.3.3 ร้อยละอาจารย์ประจำมีใบรับรองวิชาชีพ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ Thailand-PSF ระดับ 2 หรือเทียบเท่า	ร้อยละ	50				
	2.3.4 ร้อยละของอาจารย์ที่สอบผ่านภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	2.3.4.1 ส่งเสริมให้อาจารย์ได้พัฒนาตนเองทักษะภาษาอังกฤษ	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	385,000.00	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีผลการประเมินผ่านตามสมรรถนะในตำแหน่งงานที่กำหนด	ร้อยละ	80	2.3.5.1 ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานตามตำแหน่งงานและการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญในการทำงานตามตำแหน่งงาน	20,000.00	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	2.3.6 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	1		โครงการ fast track สายสนับสนุนวิชาการ	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2.4 มหาวิทยาลัยมีระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ที่เอื้ออำนวยต่อการสร้างบัณฑิตวิชาชีพ	2.4.1 จำนวนระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้	ระบบ	1	ส่งเสริมให้มีการจัดระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเพิ่มความรู้ทักษะของนักศึกษา	โครงการจัดระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้	3,381,500.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	2.4.2 ความพึงพอใจต่อระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้	ร้อยละความพึงพอใจ	80				

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมระดับชาติและระดับนานาชาติสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพื่อตีพิมพ์และเผยแพร่งานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ โดยเน้นผลงานที่เกี่ยวข้องกับด้านวิชาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ผู้กำกับดูแล
3.1 มูลค่าที่เกิดจากผลงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์	3.1.1 มูลค่าเพิ่มทางด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ล้านบาท	1	3.1.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางด้านเศรษฐกิจ	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาผลงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางด้านเศรษฐกิจ	150,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	3.1.2 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	ล้านบาท	1	3.1.2.1 ส่งเสริมการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของแหล่งทุนภายนอก	โครงการพัฒนานักวิจัยตามความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	3.1.3 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ผลงาน	5	3.1.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสิทธิบัตรไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	โครงการพัฒนาผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	30,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
3.2 การนำผลงานวิจัย หรือองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์พัฒนาสังคมสู่ความยั่งยืน (SDGs)	3.2.1 จำนวนชุมชนที่มีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้นจากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	ชุมชน	1	3.2.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนนำองค์ความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านวิจัยและนวัตกรรมแก่ชุมชนที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	50,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	3.2.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายเพื่อตอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	โครงการ	1	3.2.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดโครงการบริการวิชาการร่วมกับเครือข่ายองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ เพื่อตอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	โครงการบริการวิชาการร่วมกับเครือข่ายเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
3.3 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	3.3.1 จำนวนกรณีศึกษาที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	กรณีศึกษา	4	3.3.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	โครงการขับเคลื่อนการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
3.4 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	3.4.1 จำนวนโครงการวิจัยที่ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกในประเทศ	โครงการ	1	3.4.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	3.4.2 จำนวนโครงการวิจัยที่ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกต่างประเทศ	โครงการ	1				
3.5 การตีพิมพ์และเผยแพร่งานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ	3.5.1 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ	65	3.5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ	120,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	3.5.2 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus และ SJR Quartile 1-4 ร่วมกับมหาวิทยาลัยในอันดับ 1 – 1000 (QS Ranking)	บทความ	14	3.5.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์หรือนักวิจัยดำเนินงานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 -1000 (QS Ranking)	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์บทความร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 – 1000 (QS Ranking) ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4	120,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	3.5.3 จำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1-4	บทความ	12	3.5.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบทความที่มีคุณภาพและสอดคล้องกับสาขาวิชาเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1-4			

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ผู้กำกับดูแล
			ปี 2568				
3.6 คุณภาพผลงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ	3.6.1 จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ	ผลงาน	1	3.6.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนางานวิจัยให้เป็น งานสร้างสรรค์หรือสิ่งประดิษฐ์ และสามารถเข้าร่วมการประกวดผลงานวิชาการในเวทีระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการเผยแพร่/ประกวดผลงานวิชาการสู่เวทีระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	100,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	3.6.2 จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ ที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ	ผลงาน	1				
3.7 นักศึกษามีความรู้และทักษะในการทำงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม	3.7.1 จำนวนบทความของนักศึกษาที่ตีพิมพ์หรือนำเสนอบทความทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ	บทความ	10	3.7.1.1 ส่งเสริมการตีพิมพ์หรือนำเสนอบทความทางวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์หรือนำเสนอบทความทางวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ	80,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่ายและบริหารทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพื่อร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและเพิ่มรายได้ ในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ผู้กำกับดูแล
4.1 มหาวิทยาลัยมีงบประมาณ เพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการ	4.1.1 จำนวนรายได้ที่เกิดจากการบริการวิชาการหรือการวิจัย	บาท	16,500,000	4.1.1.1 มุ่งสร้างพันธมิตรในการขับเคลื่อนการบริการวิชาการวิจัยที่มีคุณภาพตอบสนองต่อแหล่งทุนภายนอก	โครงการจัดหารายได้ด้วยการบริการวิชาการหรือการวิจัย	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	4.1.2 จำนวนรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการสินทรัพย์และการให้บริการของหน่วยงาน	บาท	9,260,000	4.1.2.1 ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการสินทรัพย์และการให้บริการที่สร้างรายได้ของหน่วยงาน	โครงการจัดหารายได้ด้วยสินทรัพย์และการให้บริการของหน่วยงาน	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
					โครงการจัดหารายได้ตามแผนธุรกิจ	-	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
	4.1.3 จำนวนเงินที่ได้จากการระดมทุน (การจัดกิจกรรมบริจาค)	บาท	800,000	4.1.3.1 สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกและศิษย์เก่า เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย	โครงการระดมทุนเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	30,000.00	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4.2 มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมขับเคลื่อนภารกิจของมหาวิทยาลัย	4.2.1 จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจ	คน	10	4.2.1.1 สร้างความสัมพันธ์และความภักดีกับศิษย์เก่า	โครงการสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า	10,000.00	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
4.3 มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายในการพัฒนาร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	4.3.1 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85.00	4.3.1.1 ส่งเสริมให้เกิดการจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ ภายใต้ MOU / MOA / LOI	โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ	1,000,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	4.3.2 จำนวนสถานประกอบการที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนร่วมกับมหาวิทยาลัย	หน่วยงาน	10	4.3.2.1 ส่งเสริมให้เกิดการจัดกิจกรรมร่วมกับสถานประกอบการ	โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมร่วมกับสถานประกอบการ	420,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ส่วนที่ 5 แผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำเป็นแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งสามารถสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดของแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามภารกิจ ดังนี้

ภารกิจ	จำนวน	
	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1) ด้านการจัดการเรียนการสอน	4	10
2) ด้านการบริหารจัดการ	4	11
3) ด้านการวิจัย	5	5
4) ด้านการบริการวิชาการ	3	5
5) ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1	1
รวมทั้งสิ้น	**17**	**32**

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้จัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และภารกิจ ตามแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนทั้งสิ้น 51,099,760 บาท จำแนกเป็น งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 34,979,500 บาท เงินนอกงบประมาณ จำนวน 16,120,260 บาท จำแนกตามภารกิจ

ภารกิจ	จำนวนเงินงบประมาณ (บาท)
1) ด้านการจัดการเรียนการสอน	40,054,860
2) ด้านการบริหารจัดการ	8,498,900
3) ด้านการวิจัย	480,000
4) ด้านการบริการวิชาการ	2,000,000
5) ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	66,000
รวมทั้งสิ้น	**51,099,760**

รายละเอียดของแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

แผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	นโยบายมหาวิทยาลัย จัดสรรเงินรายได้(งวดที่ 1) (บาท)	ผู้กำกับ ดูแล	ฝ่าย/ ผู้รับผิดชอบ
1) ด้านการจัดการเรียนการสอน	**10 ตัวชี้วัด**						
1.1 โครงการจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1.1.1 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา			37,264,860.00	34,779,350.00		
	(2) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	370			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
	(3) ด้านวิทยาศาสตร์และสุขภาพ	คน	90			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
1.2 โครงการจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1.1.2 จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่						
	(2) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	520			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
	(3) ด้านวิทยาศาสตร์และสุขภาพ	คน	200			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
1.3 โครงการจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	1.1.3 จำนวนนักศึกษาคงอยู่						
	(2) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	2,099			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
	(3) ด้านวิทยาศาสตร์และสุขภาพ	คน	741			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
	1.1.4 ผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร						
	(2) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ร้อยละ	100			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
	(3) ด้านวิทยาศาสตร์และสุขภาพ	ร้อยละ	100			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
	1.1.5 ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด						
	(2) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ร้อยละ	100			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
	(3) ด้านวิทยาศาสตร์และสุขภาพ	ร้อยละ	100			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
	1.1.6 ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี						
	(2) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ร้อยละ	94			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
	(3) ด้านวิทยาศาสตร์และสุขภาพ	ร้อยละ	94			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
	1.1.7 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา						
	(2) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ระดับความพึงพอใจ	94			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	นโยบายมหาวิทยาลัย จัดสรรเงินรายได้(งวดที่ 1) (บาท)	ผู้กำกับ ดูแล	ฝ่าย/ ผู้รับผิดชอบ
	(3) ด้านวิทยาศาสตร์และสุขภาพ	ระดับความพึงพอใจ	94			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
	1.1.8 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำตรงสาขาหรือสัมพันธ์						
	(2) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ร้อยละ	88			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
	(3) ด้านวิทยาศาสตร์และสุขภาพ	ร้อยละ	85			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
1.3 โครงการพัฒนาและให้บริการนักศึกษา	1.3.1 ระดับความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	ระดับความพึงพอใจ	≥ 4.60	2,790,000.00	1,041,800.00	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม
	1.3.2 ระดับความพึงพอใจต่อการให้บริการกับนักศึกษา	ระดับความพึงพอใจ	≥ 4.60			รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม
2) ด้านการบริหารจัดการ	**11 ตัวชี้วัด**						
2.1 โครงการยกระดับการบริหารจัดการ	2.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ	80.00	6,077,700.00	1,999,834.00	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
	2.1.2 ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ในภาพรวม)	ร้อยละ	93.00			รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
	2.1.3 ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุน (งบประมาณแผ่นดิน)	ร้อยละ	85.00			รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
	2.1.4 ร้อยละของการประหยัดการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	5.00			รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
	2.1.5 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ระดับความพึงพอใจ	4.00			รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
	2.1.6 ร้อยละของงานที่ได้รับการปรับปรุงหรือพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	80.00			รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
2.4 โครการการบริหารทรัพยากรบุคคล	2.4.1 ระดับความผูกพันของบุคลากร	ระดับความพึงพอใจ	4.00	2,166,200.00	953,900.00	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
2.5 โครงการประกันคุณภาพ	2.5.1 จำนวนหลักสูตรที่มีผลการประเมิน (IQA) ระดับดีขึ้นไป	หลักสูตร	11.00	255,000.00	94,500.00	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
	2.5.2 จำนวนหลักสูตรที่มีผลการตรวจด้วย AUN QA	หลักสูตร	3.00			รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	นโยบายมหาวิทยาลัย จัดสรรเงินรายได้(งวดที่ 1) (บาท)	ผู้กำกับ ดูแล	ฝ่าย/ ผู้รับผิดชอบ
	2.5.3 ร้อยละของการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx)	ร้อยละ	80.00			รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
2.6 โครงการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (U-Ranking)	2.6.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80.00	0.00	0.00	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
3) ด้านการวิจัย	**5 ตัวชี้วัด**						
3.1 โครงการพัฒนานักวิจัยเป็นนักวิจัยมืออาชีพ	3.1.1 จำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่ที่ได้รับการพัฒนาเป็นนักวิจัยมืออาชีพ	คน	1	0.00	0.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
3.2 โครงการอุดหนุนทุนวิจัย /ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย	3.2.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย			100,000.00	42,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	บาท/คน	60,000				
3.3 โครงการส่งเสริมการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตรระดับชาติและนานาชาติ	3.3.1 จำนวนผลงานที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงาน	1	0.00	0.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
3.4 โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาชุมชน	3.4.1 ร้อยละผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ต่อผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมด	ร้อยละ	70.00	30,000.00	12,600.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
3.5 โครงการยกระดับคุณภาพวารสารวิชาการสู่มาตรฐานและคุณภาพ	3.5.1 จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ	วารสาร	1	350,000.00	147,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
4) ด้านการบริการวิชาการ	**5 ตัวชี้วัด**						
4.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศษฐกิจฐานราก	4.1.1 จำนวน หมู่บ้าน/คน ที่เข้าร่วมโครงการ	หมู่บ้าน	1/100	500,000.00	500,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	นโยบายมหาวิทยาลัย จัดสรรเงินรายได้(งวดที่ 1) (บาท)	ผู้กำกับ ดูแล	ฝ่าย/ ผู้รับผิดชอบ
	4.1.2 รายได้ครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น (เศรษฐกิจ)	บาท	12,000			รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
	4.1.5 ประชาชนในท้องถิ่นนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มรายได้หรือพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละ	80			รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
	4.1.6 จำนวนชุมชนที่มีดัชนีความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้น	ชุมชน	1			รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
4.2 โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช				1,500,000.00	0.00	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
4.7 โครงการยกระดับนวัตกรรมชุมชนด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม	4.7.1 จำนวนชุมชนในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม	ชุมชน	1	0.00	0.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
5) ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	**1 ตัวชี้วัด**						
5.1 โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	5.1.2 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	คน	200	66,000.00	27,720.00	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม

ส่วนที่ 6 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

ปัจจัยสำคัญของการวางแผนที่ดีจำเป็นต้องมีกระบวนการนำไปสู่การปฏิบัติที่ดีด้วย และต้องได้รับความร่วมมือจากทุกส่วนงานงานภายในคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการร่วมคิด ร่วมทำและร่วมรับผิดชอบ การวางแผนยุทธศาสตร์มีกระบวนการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการร่วมประชุมระดมความคิดเห็น และพิจารณากำหนดทิศทางการทำงานขององค์กร ดังนั้น เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีแนวทางการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องดังนี้

การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีขั้นตอนในการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อที่จะผลักดันการทำงานของกลไกทั้งหมดให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ รวมทั้งต้องอาศัยกระบวนการและกลไกการผนึกกำลังในหลายมิติในการประสานแผนงาน แผนเงิน และแผนคน ในการขับเคลื่อนองค์กรร่วมกัน และไปในแนวทางเดียวกัน มุ่งสู่จุดมุ่งหมายสูงสุดของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คือ วิสัยทัศน์ **“ผู้นำการสร้างมืออาชีพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาสังคม อย่างยั่งยืน”** ที่ตั้งไว้ ดังนี้

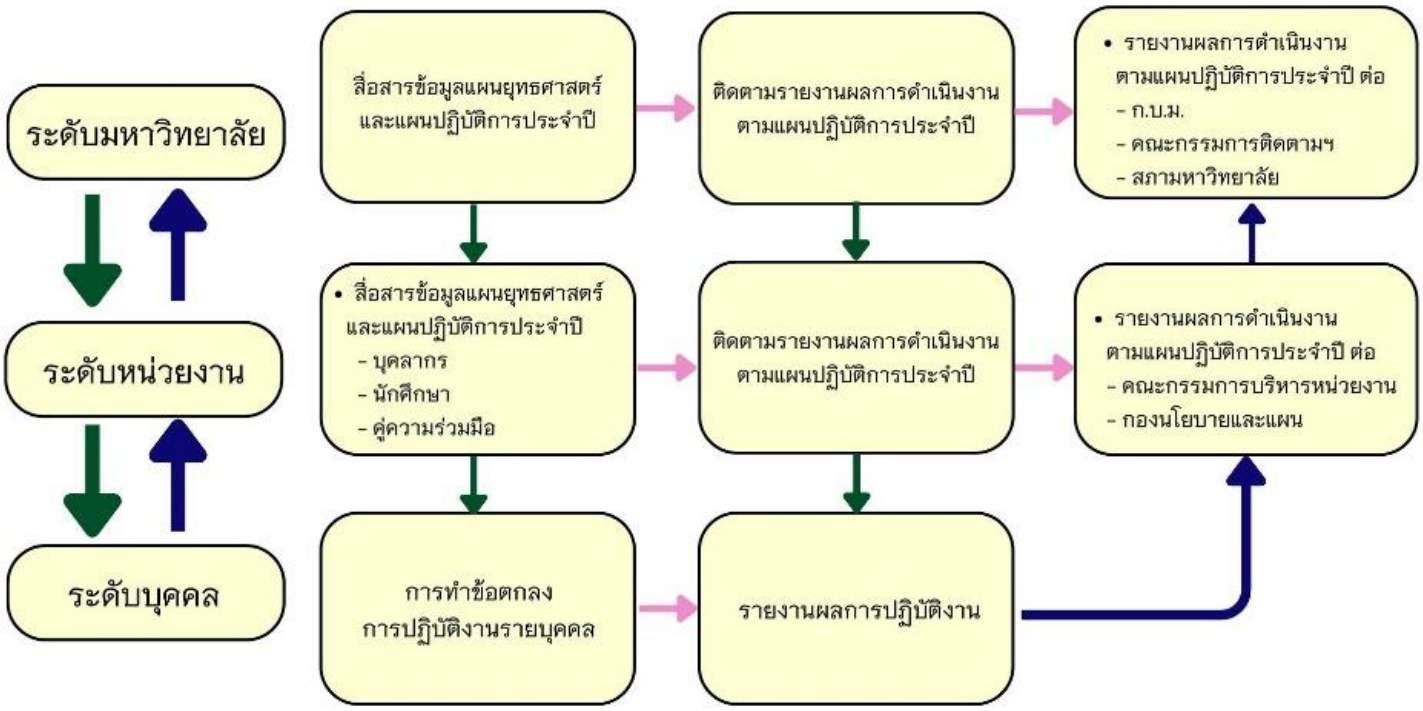
1. คณบดีและผู้บริหารทุกระดับเป็นผู้ขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลง และสื่อสารทิศทางองค์กรให้แก่บุคลากรทุกระดับได้มีความเข้าใจ

2. ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ออกมาเป็นแผนปฏิบัติการ โดยนำกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานมาแปลงเป็นแผนงาน/โครงการที่ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

3. การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ไปสู่ บุคลากร นักศึกษา และคู่ความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน

4. การประสานงานระหว่างส่วนงานภายในคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการของแต่ละส่วนงานให้มีความก้าวหน้า

5. การติดตามประเมินผลความก้าวหน้าของการดำเนินการในทุกระดับทุกเดือน เพื่อรายงานผลให้กับคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย รับทราบ



ภาพที่ 26 การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ภาคผนวก

ภาคผนวก 1
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

คำสั่งคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ที่ ๖๗๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี ภายใต้สภาพแวดล้อมในปัจจุบันที่ได้มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว นั้น

ในการนี้คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจึงดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปในทิศทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ประธาน
๒. รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	รองประธาน
๓. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๗. หัวหน้าภาควิชาวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๘. หัวหน้าภาควิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาโอลิมปิก	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการ
๑๒. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการและเลขานุการ

๑๓. บุคลากรฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ กับคณะกรรมการดำเนินงาน

๒. กำกับและติดตามการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. พิจารณาการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ประธาน
๒. หัวหน้าสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๓. หัวหน้าสาขาวิชาชีววิทยาสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๓.๑ หัวหน้าแขนงวิชาชีววิทยา	กรรมการ
๔. หัวหน้าสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม	กรรมการ
๔.๑ หัวหน้าแขนงวิชาเคมี	กรรมการ
๔.๒ หัวหน้าแขนงวิชาคณิตศาสตร์ประยุกต์	กรรมการ
๔.๓ หัวหน้าแขนงวิชาฟิสิกส์	กรรมการ
๕. หัวหน้าสาขาวิชาจุลชีววิทยาอุตสาหกรรมอาหารและนวัตกรรมชีวภาพ	กรรมการ
๕.๑ หัวหน้าแขนงวิชาจุลชีววิทยาอุตสาหกรรมอาหารและผลิตภัณฑ์	กรรมการ
๕.๒ หัวหน้าแขนงวิชานวัตกรรมผลิตภัณฑ์ชีวภาพ	กรรมการ
๖. หัวหน้าสาขาวิชานวัตกรรมอาหารและเชฟมืออาชีพ	กรรมการ
๗. หัวหน้าสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	กรรมการ
๘. หัวหน้าสาขาวิชานิติวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๙. หัวหน้าสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์และนวัตกรรมข้อมูล	กรรมการ
๙.๑ หัวหน้าแขนงวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๙.๒ หัวหน้าแขนงวิชาวิทยาการข้อมูลและการวิเคราะห์สถิติเชิงธุรกิจ	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	กรรมการ

๑๒. หัวหน้าสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬาและสุขภาพ กรรมการ

๑๓. หัวหน้าสาขาวิชาสาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมดิจิทัลและคอนเทนท์ กรรมการ

๑๓.๑ หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมดิจิทัล กรรมการ

๑๓.๒ หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการดิจิทัลคอนเทนท์ กรรมการ

๑๔. ประธานโครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ กรรมการ

๑๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กรรมการ

๑๖. หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา กรรมการ

๑๗. หัวหน้าฝ่ายคลังและพัสดุ กรรมการ

๑๘. หัวหน้าฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ กรรมการ

๑๙. หัวหน้าฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม กรรมการ

๒๐. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ กรรมการและเลขานุการ

๒๑. บุคลากรฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. วิเคราะห์ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. นำเสนอ แผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการหรือผู้บริหารเพื่อพิจารณา

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

(รศ.ดร.ชัยศรี ธาราสวัสดิ์พิพัฒน์)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

02ก.ย.67 เวลา 09:54:10 Non-PKI Server Sign

Signature Code : MAA4A-DkAQQ-A2ADQ-ARqBC

คำสั่งคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ที่ ๓๔๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม)

ตามคำสั่งคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ ๖๗๐/๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘

ในการนี้ เพื่อให้คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ (เพิ่มเติม)

รองคณบดีฝ่ายพัฒนาธุรกิจและจัดหารายได้ กรรมการ

หน้าที่

๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ กับคณะกรรมการดำเนินงาน

๒. กำกับและติดตามการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. พิจารณาการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะกรรมการดำเนินงาน (เพิ่มเติม)

เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและจัดหารายได้ กรรมการ

หน้าที่

๑. วิเคราะห์ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. นำเสนอ แผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการหรือผู้บริหารเพื่อพิจารณา

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(ผศ.ดร.ชินวัฒน์ ศาสนนันทน์)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

25ก.พ.68 เวลา 17:47:24 Non-PKI Server Sign

Signature Code : RQAzA-DQAQw-A0ADM-AOABD

ภาคผนวก 2

ประมวลภาพกิจกรรม

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
FACULTY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

ประชุมผู้บริหาร (รองคณบดี) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ครั้งที่ 1/2568

02-160-1143-45 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา https://sci.ssru.ac.th/

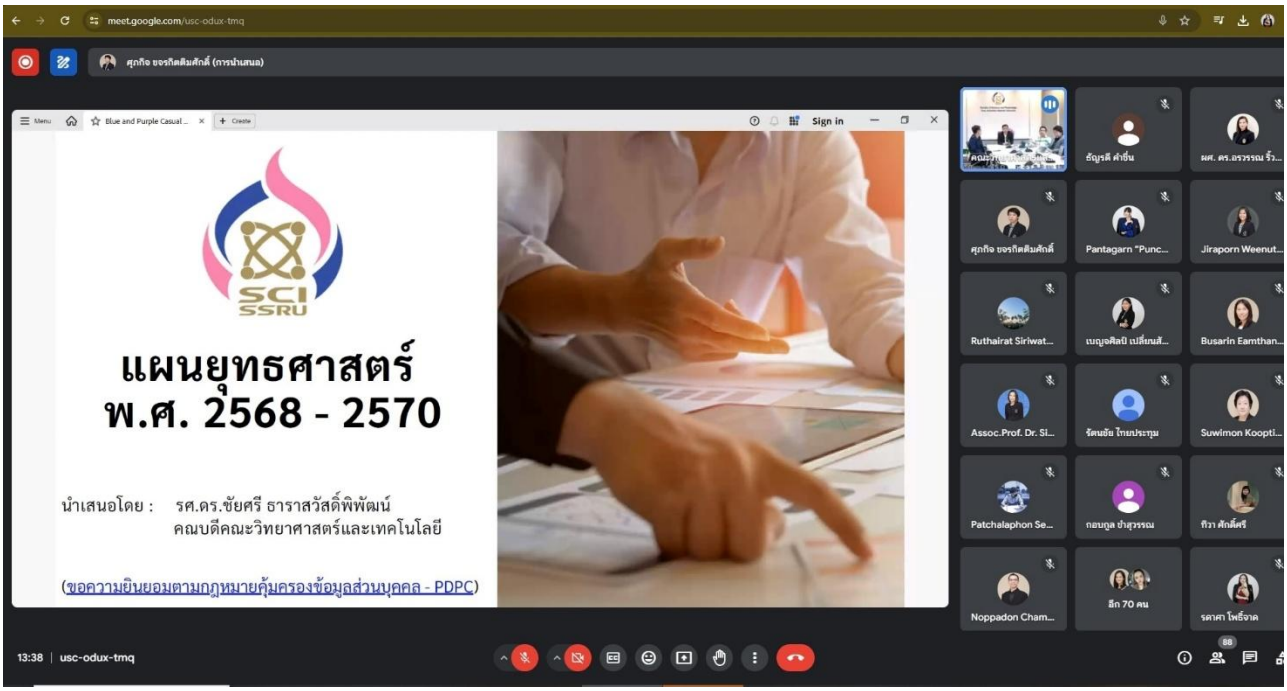
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
FACULTY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจัดประชุมคณะกรรมการบริหาร
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ครั้งที่ 1/2568

02-160-1143 - 45 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
FACULTY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY
Suan Sunandha Rajabhat University
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดประชุมจัดทำข้อมูลประกอบ
(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2567 - 2570 ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
02-160-1143 - 45
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
FACULTY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดประชุมผู้บริหารเพื่อพิจารณา
จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2568 - 2570 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
02-160-1143 - 45
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา


meet.google.com/usc-odux-tmq
แผนยุทธศาสตร์
พ.ศ. 2568 - 2570
นำเสนอโดย : รศ.ดร.ชัยศรี ธาราสวัสดิ์พิพัฒน์
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
(ขอความยินยอมตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล - PDPC)
13:38 | usc-odux-tmq

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
FACULTY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดประชุมถ่ายทอดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
02-160-1143 - 45 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชินวัฒน์	ศาสนนันทน์	คณบดี
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญญารัตน์	บุษบรรณ	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
3. อาจารย์ ดร.ณิช	วงศ์ส่องจ้า	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มณฑารพ	สุธาธรรม	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสพิศ	สว่างจิตร	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
6. อาจารย์ภาชญา	เชี่ยวชาญ	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรรณทิพย์	กาหยี	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาธุรกิจและจัดหารายได้
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เสาวณีย์	คำพันธ์	รักษาการหัวหน้าภาควิชาวิทยาศาสตร์
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติคุณ	มีทองจันทร์	รักษาการหัวหน้าภาควิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์
10. นางสาวกมลทิพย์	สัตบุษ	หัวหน้าสำนักงานคณบดี

ผู้เขียน/เรียบเรียง/รูปเล่ม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญญารัตน์	บุษบรรณ	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
2. นายศุภกิจ	ขจรกิตติมศักดิ์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
3. นางสาวสุมิตรา พรหมขุนทอง	อินไชย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

ศณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

www.sci.ssru.ac.th