

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ปลอดจากการทุจริต</b>								
<b>เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต</b>								
1.1	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตสำหรับนักเรียน/นักศึกษา	1) เพื่อให้ นักเรียน/นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 2) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับนักเรียน/นักศึกษาในการต่อต้านการทุจริต	1.1.1. ร้อยละของนักเรียน/นักศึกษามีความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต	พิจารณาจากจำนวนนักเรียน/นักศึกษาระดับปริญญาตรี/ปริญาโท ทุกชั้นปี ที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	80	นักศึกษา	ค.ศ.67-ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ ฝ่ายกิจการนักศึกษา และฝ่ายบริหารงานทั่วไป
1.2	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ค่านิยมหลักธรรมภิบาลของนักเรียน/นักศึกษา	1) เพื่อให้ นักเรียน/นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมค่านิยมหลักธรรมภิบาล	1.2.1. ร้อยละของนักเรียน/นักศึกษามีได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมค่านิยมหลักธรรมภิบาล	พิจารณาจากจำนวนนักเรียน/นักศึกษที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีการปลูกฝัง ส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมค่านิยมหลักธรรมภิบาล	>60	นักศึกษา	ค.ศ.67-ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ ฝ่ายกิจการนักศึกษา และฝ่ายบริหารงานทั่วไป
1.3	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1) เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน/นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1.3.1. ร้อยละของนักเรียน/นักศึกษามีมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	พิจารณาจากจำนวนนักเรียน/นักศึกษที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้นักเรียน/นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	>80	นักศึกษา	ค.ศ.67-ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ ฝ่ายกิจการนักศึกษา และฝ่ายบริหารงานทั่วไป และฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียนนักศึกษา
			2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.3.2. ร้อยละของบุคลากรที่ทำความดีเพื่อสังคม	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและจิตสาธารณะต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	75	บุคลากรคณะ	ค.ศ.67-ก.ย.68
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</b>								
<b>เป้าประสงค์ : เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย</b>								
2.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการต่อต้านการทุจริตเชิงนโยบายผ่านสื่อ Social Media ของหน่วยงาน	1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในการสร้างภาคีพันธมิตร 2) เพื่อประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	2.1.1) จำนวนข้อเสนองานที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น/ภาคีพันธมิตร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	พิจารณาจากจำนวนข้อเสนองานที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น/ภาคีพันธมิตร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	>1	บุคลากรทั่วไป	ค.ศ.67-ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
2.2	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	1) เพื่อให้หน่วยงานจัดการกับความเสี่ยงป้องกันและลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	2.2.1) ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	พิจารณาจากประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	90	บุคลากรคณะ	ค.ศ.67-ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>								
<b>เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มี การทุจริต</b>								
3.1	กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตเชิงจิตสำนึกภาครัฐ	1) เพื่อให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	3.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่ซื่อสัตย์สุจริตเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (เจ้าหน้าที่งาน เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ) ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	100	บุคลากรคณะ	ค.ศ.67-ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ ฝ่ายคลังและพัสดุ และฝ่ายบริหารงานทั่วไป
3.2	โครงการสร้างความโปร่งใสในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1) เพื่อให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	3.2.1) ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เข้าใจและสามารถสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เข้าใจและสามารถสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	100	บุคลากรคณะ	ค.ศ.67-ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
			3.2.2) ระดับความโปร่งใสในการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พิจารณาจากบุคลากรที่เข้าประเมินความโปร่งใสในการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	4.5	บุคลากรคณะ	ค.ศ.67-ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</b>								
<b>เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ</b>								
4.1	โครงการจัดการข้อร้องเรียนด้านการทุจริต	1) มีขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนด้านการทุจริต	4.1.1) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนด้านการทุจริตที่ถูกล้มล้างหน่วยงาน และได้รับการแก้ไขตามขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียน	0	บุคลากรทั่วไป	ค.ศ.67-ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

|