

**แบบประเมินผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ  
ของนักศึกษา สาขาวิชา.....  
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา**

ชื่อนักศึกษา.....ระดับชั้น.....หมู่เรียน.....  
 สถานที่ฝึกงาน.....เลขที่.....ถนน.....  
 ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
 ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... รวมระยะเวลา.....ชั่วโมง

**คำแนะนำ**

การประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของนักศึกษาประกอบด้วยเกณฑ์ 3 ด้าน ได้แก่

1. ความรู้ความสามารถในการฝึกปฏิบัติงาน
2. นิสัยและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
3. บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์

**หลักเกณฑ์**

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่กำหนดค่าน้ำหนักคะแนน ที่ท่านพิจารณาเห็นว่าเหมาะสมที่สุดเพียงช่องเดียว ตามค่าระดับคะแนนดังนี้

ดีมาก	ให้ค่าระดับคะแนนเท่ากับ 5
ดี	ให้ค่าระดับ คะแนนเท่ากับ 4
ปานกลาง	ให้ค่าระดับคะแนนเท่ากับ 3
ต้องปรับปรุง	ให้ค่าระดับคะแนนเท่ากับ 2
ไม่เป็นที่น่าพอใจ	ให้ค่าระดับคะแนนเท่ากับ 1



**ข้อเสนอแนะ (ครั้งที่ 1)**

1. ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน.....

.....

2. ด้านนิสัยและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน.....

.....

3. บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์.....

.....

(.....)

ผู้นิเทศก์ประจำหน่วยงาน

**ข้อเสนอแนะ (ครั้งที่ 2)**

1. ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน.....

.....

2. ด้านนิสัยและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน.....

.....

3. บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์.....

.....

(.....)

ผู้นิเทศก์ประจำหน่วยงาน

FM-AO-09-03 Rev : 00

**การประเมินผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ**  
(สำหรับอาจารย์นิเทศก์)

พฤติกรรมและเกณฑ์ที่ประเมิน	ครั้งที่ 1					ครั้งที่ 2							
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5			
<b>1. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b> 1.1 มีความรู้และทักษะในวิชาชีพ 1.2 การตอบสนองต่อคำสั่งและระเบียบของหน่วยงาน 1.3 ผลถูกต้องเป็นไปได้ตามวัตถุประสงค์ 1.4 ปฏิบัติงานครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมาย 1.5 ความสามารถในการแก้ปัญหา 1.6 ความคิดริเริ่มพัฒนาให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น 1.7 มีความเฉลียวฉลาดและปฏิภาณไหวพริบ 1.8 ใฝ่หาความรู้และทักษะเพิ่มเติม													
<b>2. นิสัยและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน</b> 2.1 ปฏิบัติงานตรงเวลา 2.2 มีความขยันอดทนเอาใจใส่และตั้งใจใฝ่ปฏิบัติงาน 2.3 ปฏิบัติงานตามกฎระเบียบวินัยของสถาบันของหน่วยงาน 2.4 ติดตามงานที่ได้รับมอบหมาย 2.5 ทำงานเต็มเวลา 2.6 มีความซื่อสัตย์ 2.7 เอาใจใส่ระมัดระวังต่ออุปกรณ์เครื่องใช้													
<b>3. บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์</b> 3.1 แต่งกายถูกต้องตามระเบียบของสถาบันหรือหน่วยงาน 3.2 กิริยา วาจา สุภาพ เหมาะสมกับกาลเทศะ 3.3 วุฒิและการควบคุมอารมณ์ 3.4 การมีภาวะผู้นำ 3.5 ปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานได้ทุกระดับ													
รวม													
รวมคะแนน (100 คะแนน)													
<b>เกณฑ์การตัดเกรด</b>													
ระดับคะแนน	เกรด	ระดับคะแนน	เกรด										
86 ขึ้นไป	A	62-67	C	.....					.....				
80-85	B+	56-61	D+	( )					( )				
74-79	B	50-55	D	อาจารย์นิเทศก์ประจำ					อาจารย์นิเทศก์ประจำ				
68-73	C+	49-น้อยกว่า	F	หน่วยงาน					หน่วยงาน				
				วันที่ ..... / ..... / .....					วันที่ ..... / ..... / .....				

**ข้อเสนอแนะ (ครั้งที่1)**

1. ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน.....

.....

2. ด้านนิสัยและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน.....

.....

3. บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์.....

.....

(.....)

อาจารย์นิเทศก์ประจำหน่วยงาน

**ข้อเสนอแนะ (ครั้งที่2)**

1. ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน.....

.....

2. ด้านนิสัยและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน.....

.....

3. บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์.....

.....

(.....)

อาจารย์นิเทศก์ประจำหน่วยงาน

สรุปการประเมินผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ  
 ผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพท่านเห็นว่านักศึกษาผู้นี้ปฏิบัติงานอยู่ในระดับใด

ตำแหน่ง	ค่าระดับคะแนน	ระดับคะแนน
1. ผู้นิเทศก์ประจำหน่วยงาน		
2. อาจารย์นิเทศก์ประจำหน่วยงาน		

ข้อเสนอแนะ.....

.....

(ประทับตราหน่วยงาน)

ลงชื่อ.....

( )

ผู้นิเทศก์ประจำหน่วยงาน

ลงชื่อ.....

( )

อาจารย์นิเทศก์ประจำหน่วยงาน

หมายเหตุการประเมิน.

ลงชื่อ.....

ค่าระดับคะแนน      เกรด

( )

86-ขึ้นไป

A

ผู้อำนวยการ/ผู้จัดการ

82-85

A-

วัน/เดือน/ปี.....

78-71

B+

74-77

B

70-73

B-

66-69

C+

62-65

C

58-61

C-

54-57

D+

50-53

D

46-49

D-

49-น้อยกว่า

F